

Министерство здравоохранения Мурманской области

**Государственное областное образовательное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Мурманский областной центр повышения квалификации
специалистов здравоохранения»
(ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»)**

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по учебной работе
ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»
Г.Н. Хохлова
«17» апреля 2024 г.



ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

**Государственного областного образовательного автономного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Мурманский областной центр повышения квалификации
специалистов здравоохранения»**

за 2023 год

**Мурманск
2024**

Председатель комиссии:
Ниденс Наталья Валентиновна, директор

Заместитель председателя
комиссии:

Хохлова Галина Николаевна Заместитель директора по учебной работе

Члены комиссии:

Журавлева Виктория Сергеевна Начальник отдела непрерывного
медицинского образования и
организационной работы

Иляшенко Яна Александровна Специалист, Вторая категория, отдела
непрерывного медицинского
образования и организационной работы

Минина Анна Вячеславовна Главный бухгалтер

Герасимова Ирина Анатольевна Начальник хозяйственного отдела

Сапрыко Марина Анатольевна Специалист по кадрам

Тарасова Светлана Викторовна Юрисконсульт, Вторая категория

Чернюк Наталья Владимировна Заведующий учебной частью

Слипченко Любовь Александровна Методист

Токман Галина Ивановна Библиотекарь

Олейник Татьяна Иосифовна Преподаватель

Отчет рассмотрен на заседании Педагогического совета Государственного областного образовательного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Мурманский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения»

Протокол заседания № 3 от «22» марта 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Наименование раздела	№ страницы
	Введение	4
	Общие сведения об Учреждении	5
1.	Организационно-правовое обеспечение деятельности Учреждения	8
2.	Система управления Учреждением	9
3.	Организация образовательной деятельности Учреждения	11
4.	Учебно – методическое обеспечение образовательного процесса	16
5.	Содержание и качество подготовки специалистов	23
6.	Библиотечно-информационное обеспечение	29
7.	Комплектование групп	30
8.	Допуск к профессиональной деятельности	32
9.	Организация дополнительного профессионального образования специалистов с высшим медицинским образованием	34
10.	Кадровое обеспечение деятельности Учреждения	37
11.	Материально-техническая база	39
12.	Обеспечение безопасности образовательного процесса	41
13.	Внутренняя система оценки качества образования	44
14.	Финансовое обеспечение	46
15.	Деятельность кадрового центра	47
	Заключение	50
	Анализ показателей деятельности ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»	54
	Приложения	58

Введение

Самообследование Государственного областного образовательного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Мурманский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения» (ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ») проводилось с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» (далее – Учреждение).

Самообследование проведено комиссией по самообследованию, утвержденной приказом директора Учреждения. В процессе самообследования были использованы информационные, статистические и аналитические материалы, подготовленные в рамках годовых отчетных мероприятий по Учреждению.

Процедура самообследования включала в себя следующие этапы: планирование и подготовку работ по самообследованию Учреждения; организацию и проведение самообследования; обобщение полученных результатов и формирование отчета на их основе; рассмотрение отчета.

Отчет о самообследовании подготовлен в целях исполнения требований:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»;

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 декабря 2017г № 1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462»;

- Приказа Минобрнауки России от 15.02.2017 № 136 «О внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324»;

- а также в соответствии с Приказом директора ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» от 01.02.2024г. № 13 «О проведении самообследования по итогам 2023 года».

В процессе самообследования проведена оценка организационно-правового обеспечения деятельности Учреждения, системы управления Учреждением, организации образовательной деятельности, кадрового обеспечения, учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения образовательного процесса, содержания и качества подготовки специалистов, показателей комплектования групп, показателей допуска к профессиональной деятельности, материально-технической базы, финансового обеспечения, деятельности кадрового центра, обеспечения безопасности образовательного процесса, функционирования

внутренней системы оценки качества образования, а также проведен анализ показателей деятельности Учреждения.

Результаты самообследования оформлены в виде отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности Учреждения.

Отчет предоставляется учредителю для ознакомления и размещается на официальном сайте Учреждения - <http://cрк51.ru>.

Общие сведения об Учреждении

Государственное областное образовательное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Мурманский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения» (ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»/Учреждение) создано 01 апреля 1989 года на основании Решения Исполнительного комитета Мурманского областного Совета народных депутатов.

Таблица 1

Полное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом	Государственное областное образовательное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Мурманский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения»
Сокращенное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом	ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»
Дата создания	1 апреля 1989 года
Тип образовательного Учреждения	Государственное областное образовательное Учреждение
Организационно-правовая форма	Автономное Учреждение
Вид деятельности	Дополнительное профессиональное образование
Место нахождения Учреждения	183014, Мурманская область, г. Мурманск, ул. Бочкова, д.6
Места осуществления образовательной деятельности	183014, Мурманская область, г. Мурманск, ул. Бочкова, д. 6
Адрес электронной почты	mouprk@mail.ru
Адрес официального сайта	https://cрк51.ru
Учредитель	Министерство здравоохранения Мурманской области

Учреждение является некоммерческой организацией, автономным Учреждением, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, счета, открытые в кредитных организациях и (или) в территориальном органе Федерального казначейства, бланки, а также гербовую печать со своим наименованием и другие необходимые для деятельности печати и штампы.

Учреждение осуществляет деятельность в сфере дополнительного образования и профессионального обучения, а также иных услуг в сфере образования, в соответствии с лицензией на осуществление ведения образовательной деятельности, выданной Министерством образования и науки Мурманской области от 26 июня 2015 года, бессрочно и Уставом Учреждения.

Основной целью деятельности Учреждения является повышение профессиональных знаний специалистов здравоохранения, совершенствование их деловых качеств, подготовка их к выполнению новых трудовых функций, обеспечение допуска их к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации для удовлетворения потребностей медицинских организаций, фармацевтических организаций, других организаций и граждан, а также решение вопросов по трудоустройству медицинского персонала в медицинские организации.

Предметом деятельности Учреждения является деятельность по реализации образовательных программ, которая определяет содержание и организацию образовательной деятельности и направлена на:

- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей;
 - профессиональное развитие специалистов здравоохранения;
 - обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;
 - непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков специалистов здравоохранения;
 - осуществление допуска специалистов к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации;
- а также работы по привлечению и трудоустройству медицинских кадров в медицинские организации.

Основные виды деятельности Учреждения, обеспечивающие достижение уставных целей:

- реализация дополнительных профессиональных программ - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки;
- реализация основных программ профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих;
- реализация дополнительных общеобразовательных программ;
- организационно-техническое обеспечение процедуры допуска к профессиональной деятельности через аккредитацию медицинских и фармацевтических работников со средним профессиональным медицинским и фармацевтическим образованием;
- организация циклов дополнительного профессионального образования с целью повышения квалификации специалистов с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием;

- организация и проведение исследовательской, консультационной и экспертной работы по профилю деятельности учреждения и специалистов;
- организация и проведение методической работы по вопросам организации и совершенствования дополнительного профессионального образования, профессионального обучения;
- организация и проведение стажировки, практической подготовки;
- информационно-образовательная деятельность (оперативное удовлетворение потребностей личности в информации по различным областям знаний);
- предоставление библиотечных услуг;
- предоставление консультационных, информационных, методических услуг в рамках деятельности Учреждения;
- разработка учебно-методических материалов, разработок, пособий, учебно-программной документации;
- разработка образовательных программ, проведение экспертиз и рецензирования;
- организация и проведение обучающих семинаров, мастер-классов, тренингов, практикумов, вебинаров, симпозиумов, конференций, в том числе видеоконференций, ярмарок вакансий, презентаций, выставок, конкурсов;
- деятельность по привлечению и трудоустройству медицинских кадров в медицинские организации подведомственные Учредителю;
- деятельность по предоставлению консультационных услуг, связанных с трудоустройством и работой привлеченных медицинских кадров;
- координация работы по содействию в трудоустройстве медицинских кадров в медицинские организации, подведомственные Учредителю;
- проведение анализа кадровой ситуации в медицинских организациях, подведомственных Учредителю;
- деятельность по формированию информации о потребности в кадрах в медицинских организациях, подведомственных Учредителю;
- деятельность, направленная на осуществление мероприятий по гражданской обороне;
- обеспечение защиты сведений ограниченного доступа в соответствии с законодательством;
- обеспечение мобилизационной подготовки.

Кроме того, Учреждение осуществляет другие виды деятельности, не являющиеся основными:

- оказание услуг по подготовке к прохождению процедуры аккредитации лиц со средним профессиональным медицинским или фармацевтическим образованием;
- оказание в соответствии с заключенными договорами консультационных, информационных, методических услуг по профилю деятельности Учреждения;
- сотрудничество и обмен опытом с организациями, осуществляющими свою деятельность в сферах, касающихся уставных целей Учреждения.

Учреждение оказывает образовательные услуги в соответствии с утвержденным Учредителем государственным заданием по основным видам деятельности для медицинских организаций, подведомственных Министерству

здравоохранения Мурманской области, также оказывает образовательные услуги на основе предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (для любых организаций и физических лиц).

Учредителем ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» является Министерство здравоохранения Мурманской области, которое осуществляет функции и полномочия исполнительного органа государственной власти Мурманской области.

Информация об учреждении является открытой и доступной. Открытость деятельности Учреждения обеспечивается работой официального сайта по адресу: <http://cрк51.ru>.

1. Организационно-правовое обеспечение деятельности Учреждения

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Мурманской области и иными нормативными актами Российской Федерации, нормативными актами Мурманской области, приказами и распоряжениями Министерства здравоохранения Мурманской области и Уставом Учреждения.

Таблица 2

Сведения об основных нормативных документах

№ п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
1.	Устав Учреждения	Дата регистрации 01.03.2022г.
2.	Изменения и дополнения в Устав Учреждения	Дата регистрации: 21.06.2022г. 01.11.2023г.
3.	Сведетельство о постановке на учет в налоговом органе юридического лица, образованного в соответствии с законодательством Российской Федерации, по месту нахождения на территории Российской Федерации	Серия 51 № 000200607 от 29.11.2001
4.	Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения	Серия 51 № 0001789001 от 30.11.2001
5.	Лицензия на право осуществления образовательной деятельности	Регистрационный номер № ЛО- 35-01232-51/00213702 от 26 июня 2015г., Срок действия - бессрочно
7.	Санитарно-эпидемиологическое заключение	№ 51.01.15.000.М.000386.11.23 от 07.11.2023г.

Деятельность Учреждения регламентируется нормативным законодательством

и локальными нормативными актами Учреждения, которые принимаются в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации и в порядке, установленном Уставом.

Локальными нормативными актами Учреждения являются приказы, распоряжения, положения, правила, инструкции, руководства, методические рекомендации и иные документы, утверждаемые в установленном порядке и регламентирующие образовательный процесс, трудовые правоотношения и деятельность Учреждения (**Приложение 1**).

Нормативно-правовая и организационно распорядительная документация Учреждения постоянно обновляется, вносятся изменения и дополнения, позволяющие повысить эффективность управления Учреждением и качество предоставления услуг.

Выводы: в результате самообследования установлено, что локальные нормативные акты соответствуют действующему законодательству РФ, а также Уставу Учреждения.

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями, предъявляемыми к образовательным Учреждениям дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, а также иных услуг в сфере образования.

2. Система управления Учреждением

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» на основе принципа единоначалия и коллегиальности.

Непосредственное управление деятельностью Учреждения осуществляет директор, который назначается на должность и освобождается от должности Учредителем в установленном порядке. Директор действует на основании законов и иных правовых и нормативных актов Российской Федерации и Мурманской области, Устава Учреждения, действует без доверенности от имени Учреждения, представляет его интересы. Директор обеспечивает образовательную систему и административно-хозяйственную работу Учреждения, определяет стратегию, цели, задачи и программу его развития, обеспечивает соблюдение законности в деятельности Учреждения, выполнение санитарно-гигиенических, противопожарных и иных требований по охране жизни и здоровья работников и обучающихся, и иные полномочия (функции), соответствующие уставным целям Учреждения и не противоречащие федеральному и областному законодательству.

В Учреждении сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся наблюдательный совет, общее собрание работников (трудового коллектива), педагогический совет, методический совет. Полномочия сформированных коллегиальных органов определены Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

Управление Учреждением построено в строгом соответствии с Уставом, законодательными актами, локальными нормативными актами, указаниями

Учредителя. Система управления направлена на совершенствование работы по организации деятельности Учреждения, с целью обеспечения его эффективного функционирования и динамического развития.

Организационная структура управления ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»

Согласно утвержденной структуре, управление Учреждением осуществляется директором, заместителем директора по учебной работе, главным бухгалтером.

В структуре управления имеются подразделения для обеспечения деятельности Учреждения:

1. Учебный отдел
 - 1.1. Библиотека
2. Отдел непрерывного медицинского образования и организационной работы
3. Кадровый центр
4. Хозяйственный отдел
5. Бухгалтерия
6. Общеучрежденческий персонал.

Учреждение самостоятельно в осуществлении образовательной, административной и финансово-экономической деятельности, в подборе и расстановке кадров, в разработке и принятии локальных нормативных актов.

Учреждение самостоятельно формирует структуру Учреждения и согласовывает ее с Учредителем. Правовой статус и функции структурных подразделений Учреждения определяются Положениями, утвержденными директором Учреждения.

На базе Учреждения действует кадровый центр. Целью создания кадрового центра является формирование комплекса мероприятий, направленных на устранение дефицита медицинских кадров Мурманской области и эффективное содействие в трудоустройстве выпускников медицинских образовательных учреждений, а также потребностей регионального рынка труда, обусловленных задачами развития экономики Мурманской области.

Действующая структура управления позволяет в целом обеспечить эффективную систему взаимоотношений и обратной связи, которая дает возможность своевременной корректировки деятельности Учреждения.

Выводы: в результате самообследования установлено, что управление ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Мурманской области и Уставом Учреждения. Структура Учреждения сформирована с учетом специфики деятельности и задач, стоящих перед ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ». Эффективность деятельности Учреждения обеспечивается комплексным взаимодействием административно-управленческого аппарата и структурных подразделений Учреждения, направленным на создание условий для получения обучающимися качественных услуг в сфере дополнительного профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного образования.

3. Организация образовательной деятельности Учреждения

Образовательная деятельность Учреждения представляет собой основной раздел работы, ориентированный на подготовку конкурентоспособных специалистов в области здравоохранения, востребованных на рынке медицинских услуг, обладающих необходимым уровнем профессиональных компетенций.

Образовательный процесс в Учреждении строится на основании компетентностного подхода с учётом основных андрагогических принципов.

Учреждение осуществляет образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации), профессионального обучения и дополнительного образования.

Учебную деятельность в Учреждении осуществляют штатный преподаватель, преподаватели, привлекаемые к педагогической деятельности на основании приказа директора, а также специалисты, оказывающие преподавательские услуги на условиях почасовой оплаты труда, которые привлекаются к педагогической деятельности на основе договора возмездного оказания преподавательских услуг. За отчетный период к преподавательской деятельности привлечены 72 специалиста. Контроль педагогической нагрузки ежемесячно осуществляется заведующим учебной частью. По окончании цикла составляется ведомость учета часов. Педагогическая нагрузка штатного преподавателя определяется тарификацией, утвержденной приказом директора на начало учебного года. В 2023 году был тарифицирован 1 штатный преподаватель. Приказом директора о привлечении к педагогической нагрузке были определены следующие сотрудники: Хохлова Г.Н., Чернюк Н.В., Токман Г.И., Тарасова С.В., Слипченко Л.А.

Обучение по программам дополнительного профессионального образования проводится с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Учебный процесс реализуется в соответствии со сроками, установленными графиком обучения по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения на календарный год. Занятия проходят по установленному расписанию, в режиме, предусматривающем несколько этапов.

На этапе заочного (дистанционного) обучения предусмотрено самостоятельное изучение слушателями основных разделов и тем программы с последующим выполнением заданий для самостоятельной работы. Для освоения программы слушателям предложены учебно-методические материалы: лекции, учебники, методические пособия, нормативная документация, а также дополнительная информация по основным разделам и темам учебного плана. В обучении слушателей активно используются такие мультимедийные технологии, как презентации, видеоролики и видеолекции. Все информационные, дидактические, методические и контролирующие материалы своевременно размещаются на образовательном портале Учреждения в свободном доступе для обучающихся в системе дистанционного обучения Moodle в соответствии с графиками обучения.

Очная часть на циклах повышения квалификации продолжительностью 144 часа

организована с применением дистанционных образовательных технологий в форме вебинаров. Слушатели получают ссылку для доступа к вебинару в личном кабинете и принимают участие в занятии в режиме реального времени. Трансляция вебинара остаётся доступной слушателям для просмотра в записи до момента (даты) окончания курса обучения.

На циклах повышения квалификации продолжительностью 216 часов и более, а также на циклах профессиональной переподготовки очная часть обучения предусматривает аудиторные занятия. Теоретические занятия проводятся в аудиториях Учреждения, практические занятия на базах учреждений здравоохранения, что позволяет слушателям ознакомиться с современным медицинским оборудованием и передовыми технологиями в области медицины. Образовательный процесс осуществляется с привлечением высококвалифицированных специалистов, обладающих большим практическим опытом.

Особое внимание уделяется практической составляющей учебного процесса. В целях совершенствования профессиональных компетенций и закрепления практических умений и навыков на всех циклах повышения квалификации и профессиональной переподготовки предусмотрена стажировка. Организация практической подготовки в Учреждении строится на основании действующих нормативно правовых актов в сфере дополнительного профессионального образования, в частности положения об организации и проведения стажировки. По итогам стажировки слушателями предоставляется следующий комплект документов: отчёт и заключение о прохождении стажировки. Для эффективной оценки прохождения стажировки приказом директора назначается методический руководитель.

Обязательным компонентом организации учебного процесса является контрольно-оценочная деятельность - проведение контроля знаний слушателей, анализа и оценки качества освоения слушателями учебного материала, оценки сформированных компетенций. Мониторинг результатов освоения слушателями образовательных программ проводится на всех этапах обучения и включает контроль выполнения практических заданий, входного, промежуточного и итогового тестирования, контроль прохождения стажировки.

Слушатели, завершившие обучение по дополнительным профессиональным программам, допускаются к итоговой аттестации, которая проводится методом компьютерного тестирования на портале дистанционного обучения. По результатам итоговой аттестации слушателям выдается удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

Слушатели, завершившие обучение по программам профессионального обучения, допускаются к итоговой аттестации, которая проходит в форме квалификационного экзамена. По результатам квалификационного экзамена слушателям выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.

Особенностью деятельности Учреждения в 2023 году была организация образовательного процесса в условиях всестороннего применения инновационных процессов, а также вариативности форм и методов обучения.

При организации образовательного процесса широко используются современные информационные образовательные технологии, основанные на применении информационно-коммуникационных технологий, включающих электронно-вычислительную технику, информационные сети, мультимедийные технологии и электронные библиотечные ресурсы, а также симуляционных медицинских тренажёров для отработки практических навыков. Компьютеризация образовательного процесса включает активное использование компьютерного класса для проведения практических занятий на цикле профессиональной переподготовки по специальности «Медицинская статистика», а также в целях проведения входного, промежуточного и итогового контроля знаний слушателей.

Обучение по программам дополнительного профессионального образования организовано с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, предусматривает разработку электронных учебно-методических материалов с последующим размещением на портале дистанционного обучения, а также активное использование таких мультимедийных технологий, как презентации, видеоролики, вебинары и видеолекции. С целью унификации подходов и требований к порядку разработки преподавательским составом вебинаров и видеолекций в Учреждении предусмотрены Методические рекомендации по проведению вебинаров и по разработке видеолекций. Использование мультимедийных технологий в сочетании с интерактивными приемами обучения активизирует процесс преподавания, повышает интерес слушателей к изучаемым темам, позволяет достичь большей глубины понимания учебного материала.

В Учреждении оборудованы кабинеты практического обучения, оснащённые симуляционными тренажёрами для отработки манипуляций.

Преподаватели и специалисты, оказывающие преподавательские услуги на условиях почасовой оплаты труда, успешно используют симуляционные тренажеры при проведении обучающих семинаров и практических занятий по отработке навыков сердечно-легочной реанимации взрослым и детям, физикального обследования взрослых, регистрации ЭКГ, ухода за детьми и тяжелобольным пациентом, оказания первой помощи. Так, в отчетном периоде, активно использовались симуляционные тренажеры при проведении занятий и вебинаров (демонстрация навыков) по темам: «Основы сердечно-легочной реанимации», «Первая помощь», «Организация и проведение иммунодиагностики туберкулеза у детей и взрослых, вакцинопрофилактики туберкулеза у детей», «Особенности проведения тромболитической терапии на догоспитальном этапе», на цикле по программе профессионального обучения «Санитар».

Компьютерные симуляторы, медицинские тренажёры и манекены позволяют совершенствовать профессиональные компетенции по уходу за пациентами в терапии, акушерстве и гинекологии, педиатрии и хирургии, а также по оказанию первой и медицинской помощи при неотложных состояниях.

В течение отчетного года осуществлялся контроль выполнения учебных планов и программ, качества проведения занятий, стажировок, оформления учебной документации, учебно-методического и материально-технического оснащения занятий. Своевременно анализировались данные по результатам прохождения

стажировки, текущей и итоговой успеваемости слушателей. При необходимости планировались и осуществлялись корректирующие мероприятия.

С целью повышения конкурентоспособности и образовательного потенциала, создания позитивного имиджа и повышения престижа Учреждения, в 2023 году была организована работа по проведению общественно значимых мероприятий и мероприятий социальной направленности:

1. Активное ведение новостных лент официального сайта Учреждения и официальной страницы Учреждения в социальной сети ВК, включающих в себя анонсы и пресс-релизы по значимым мероприятиям, а также актуальную информацию, касающуюся деятельности Учреждения.
2. Открытие на официальной странице Учреждения в социальной сети ВК новых рубрик "Наши педагоги - наставники", которая в течение календарного 2023 года велась и пополнялась на регулярной основе.
3. Подписание соглашения о сотрудничестве между Общероссийской общественной организацией «Российское общество первой помощи» и Министерством здравоохранения Мурманской области от 26.06.2023 года, где подведомственное Министерству здравоохранения Мурманской области учреждение - ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ», уполномочено осуществлять организационные мероприятия по вопросам оказания первой помощи в Мурманской области.

Так, в целях популяризации оказания первой помощи в регионе, а также повышения частоты и качества ее оказания в 2023 году были организованы и проведены обучающие мастер-классы, в том числе выездные, по правилам оказания первой помощи как для представителей различных ведомств и организаций, так и для широкого круга населения, включая обучающихся муниципальных бюджетных образовательных учреждений. Программа мероприятий разрабатывалась в зависимости от целевой аудитории и включала в себя обязательный компонент – отработку практических навыков оказания первой помощи на симуляционном оборудовании.

Ряд мероприятий был организован и проведен при участии к.м.н., доцента кафедры анестезиологии и реаниматологии ФГБОУ ВО ПСПбГМУ им. акад. И.П. Павлова, главного внештатного специалиста по первой помощи Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Зариповой З.А., главного внештатного специалиста по первой помощи Министерства здравоохранения РФ в СЗФО, к.м.н. Махновского А.И., представителей ООО «Медтехника СПб», а также специалистов Мурманского областного клинического многопрофильного центра, Мурманской областной станции скорой медицинской помощи, представителей МЧС, студентов-волонтеров Мурманского арктического университета и Мурманского медицинского колледжа, а также штатного преподавателя и специалистов ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ».

Основной задачей проведения подобных мероприятий является необходимость наглядно продемонстрировать целевой аудитории основные правила и приемы оказания первой помощи, что в свою очередь, способствует

формированию приверженности и готовности граждан оказывать друг другу первую помощь.

Таким образом, в 2023 году в рамках проведения мастер-классов по правилам оказания первой помощи было охвачено 324 человека из 12 учреждений Мурманска и Мурманской области, распространено 315 листовок с универсальным алгоритмом оказания первой помощи и проанализировано 170 анкет.

Результаты проведенного анкетирования свидетельствуют о том, что данное направление деятельности достаточно востребовано, вызывает живой интерес и активную обратную связь со стороны участников. С целью стимулирования дальнейшей работы по организации и проведению в регионе заявленных мастер-классов в 2023 году специалистами Учреждения была организована рассылка информации о мастер-классах по крупным учреждениям города и области.

С целью обеспечения высокого качества организации и проведения заявленных мероприятий в период с 20.11.2023 по 23.11.2023 заместитель директора по учебной работе Хохлова Г.Н., заведующий учебной частью Чернюк Н.В., а также ведущий специалист Кадрового центра Кормилихина С.С. прошли курс повышения квалификации по программе «Инструктор по первой помощи» (очная) в объеме 24 часов на базе ФГБОУ ВО ПСПбГМУ им. академика И.П.Павлова, а также приобретено современное симуляционное оборудование – жилет Геймлиха для демонстрации манипуляций.

4. Проведение предварительной работы по организации обучения на коммерческой основе специалистов с высшим и средним медицинским образованием Мурманска и Мурманской области по дополнительной образовательной программе «Русский язык как иностранный в медицинской деятельности» с целью обеспечения доступности и качества оказания медицинской помощи в условиях кадрового дефицита и необходимости привлечения специалистов из стран Ближнего зарубежья, обладающих ограниченными языковыми компетенциями, в целях профилактики языкового барьера и конфликтных ситуаций, возникающих между медицинскими работниками и пациентами.

Выводы: в ходе самообследования установлено, что учебный процесс в ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» осуществляется в соответствии с требованиями законодательных, нормативных правовых актов, принятых в системе дополнительного профессионального образования.

В 2023 году учебный процесс осуществлялся с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Нарушений и отклонений при организации учебного процесса не выявлено. Организация учебного процесса отвечает требованиям потребителей к повышению квалификации и профессиональной переподготовке, профессиональному обучению, а также отражает современные тенденции дополнительного профессионального образования. Особенностью деятельности Учреждения в 2023 году была организация образовательного процесса в условиях всестороннего применения инновационных процессов, а также вариативности форм и методов обучения.

В 2023 году сотрудниками Учреждения проделана значительная работа по

организационному, документационному и информационному сопровождению общественно значимых мероприятий и мероприятий социальной направленности, включая представительские переговоры со сторонними участниками мероприятий, разработку медиапланов, программ и сценариев мероприятий, подготовку анонсов и пресс-релизов по мероприятиям для официального сайта Учреждения и официальной группы в социальной сети ВК.

4. Учебно – методическое обеспечение образовательного процесса

Учреждение самостоятельно разрабатывает и утверждает образовательные программы – программы дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации), программы профессионального обучения и программы дополнительного образования.

Разработка образовательных программ ведется в соответствии с утвержденным графиком обучения, а также при оперативно возникающей потребности в обучении специалистов со стороны медицинских организаций.

При организации учебного процесса и разработке программно-методического оснащения педагогический коллектив Учреждения руководствуется нормативными документами, методическими рекомендациями и локальными нормативными актами. За отчетный период были обновлены и разработаны 4 локальных акта по вопросам организации учебно-методической работы:

1. Приказ о внесении изменений в Положение об организации и проведении стажировки.
2. Положение об организации учебного процесса дополнительным профессиональным образовательным программам.
3. Положение о порядке применения норм времени для расчета объема педагогической работы преподавательского состава.
4. Положение об организации и проведении практической подготовки (стажировки) слушателей.

Завершив работу по единой методической теме «Совершенствование программно-методического оснащения учебного процесса с учетом современных образовательных тенденций», педагогический коллектив Учреждения начал работу по единой методической теме «Особенности организации и осуществления учебного процесса с применением информационных, коммуникационных и дистанционных образовательных технологий».

Основным направлением методической работы в 2023 году была реализация дистанционных образовательных технологий.

В целях совершенствования комплексного программно и учебно-методического обеспечения образовательного процесса в отчетном периоде осуществлялась работа по созданию новой и актуализации имеющейся программной документации.

В 2023 году проводилось обновление учебно-тематических планов по циклам обучения на текущий учебный год согласно графику обучения. Все программы согласованы в Министерстве здравоохранения Мурманской области и утверждены

директором учреждения. Всего в 2023 году в Учреждении было реализовано 134 образовательных программы.

Содержание образовательных программ и их спектр корректируется в соответствии с запросами потребителей образовательных услуг на основании результатов мониторингов уровня удовлетворенности работодателей и обучающихся качеством организации и проведения обучения, проводимого Учреждением на регулярной основе. Учебно-методическое обеспечение представлено в виде электронных учебно-методических комплексов, в состав которых входят учебные программы, контрольно-измерительные материалы, манипуляционные листы, списки нормативной документации и учебной литературы, а также стандарты сестринского ухода. Разработку электронных учебно-методических комплексов осуществляют штатные преподаватели, преподаватели, привлекаемые на условиях внутреннего совмещения, а также специалисты практического здравоохранения, оказывающие преподавательские услуги на условиях почасовой оплаты труда.

В 2023 году разработаны 2 дополнительные профессиональные образовательные программы профессиональной переподготовки по специальностям «Акушерское дело», «Судебно-медицинская экспертиза». Разработан макет программы профессиональной переподготовки по специальности «Лечебное дело».

Педагогический коллектив уделяет значительное внимание вопросам расширения спектра реализуемых программ в рамках системы непрерывного медицинского и фармацевтического образования. Дважды в год (1 раз в полугодие) на заседании методического совета Учреждения согласовывается и утверждается График разработки дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых в рамках непрерывного медицинского образования. В целях эффективной работы по данному направлению создаются рабочие группы (в соответствии с Графиком) по разработке дополнительных профессиональных образовательных программ для размещения на Портале Непрерывного медицинского и фармацевтического образования.

В 2023 году внепланово организована разработка следующих дополнительных профессиональных образовательных программ, планирующих к реализации в рамках непрерывного медицинского образования в 2024 году:

- «Оказание медицинской помощи при экстренных и неотложных состояниях»;
- «Особенности оказания медицинской помощи при неотложных состояниях в акушерстве»;
- «Диспансеризация детского населения».

В 2023 году общее количество разработанных и размещенных на портале НМиФО программ составило 7 (**Таблица 3**).

Таблица 3

№ п/п	Наименование программы	Трудоемкость, ЗЕТ	Форма обучения	Статус
-------	------------------------	-------------------	----------------	--------

1.	«Методы исследования следов крови в судебно-медицинской экспертизе»	36	заочная	утверждена
2.	«Организация оказания противотуберкулезной помощи населению в рамках первичной медико-санитарной помощи»	36	заочная	утверждена
3.	«Реабилитация пациентов с травматической болезнью спинного мозга»	18	заочная	утверждена
4.	«Актуальные вопросы клинической трансфузиологии»	36	очно-заочная	утверждена
5.	«Базовая сердечно-легочная реанимация с применением наружного автоматического дефибриллятора»	18	заочная	утверждена
6.	«Частные вопросы паллиативной медицинской помощи детям»	18	заочная	утверждена
7.	«Особенности оказания неотложной и экстренной помощи в педиатрии»	18	очно-заочная	утверждена

Вывод: Из 68 утвержденных на Портале непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России дополнительных профессиональных образовательных программ, в 2023 году в Учреждении было

организовано обучение по 52 программам, что на 6 программ больше по сравнению с показателем предыдущего года.

Таким образом, результаты деятельности Учреждения по обеспечению программно-методическим оснащением образовательного процесса по итогам 2023 года могут быть представлены следующими количественными показателями (Таблица 4).

Таблица 4

**Показатели реализованных Учреждением образовательных программ
в 2023 году**

Программы по виду обучения	Количество программ
Профессиональной переподготовки	14
Повышения квалификации	65
Повышения квалификации в рамках НМиФО	52
Профессионального обучения	1
Дополнительного образования	2
ИТОГО:	134

Вывод: Анализ обеспечения учебного процесса программно-методическим оснащением по итогам отчетного периода выявил успешные показатели в деятельности Учреждения по разработке и реализации практикоориентированного, конкурентоспособного программного обеспечения, отвечающего требованиям и отражающего современные тенденции дополнительного профессионального образования.

Одним из приоритетных направлений деятельности Учреждения является обеспечение условий для профессионального развития и повышения квалификации педагогических работников и сотрудников учебного отдела, которые принимают активное участие в онлайн-семинарах и вебинарах по вопросам совершенствования образовательного процесса и здравоохранения.

В анализируемый период были обучены следующие сотрудники:

В период с 06.03.2023 по 17.03.2023 заместитель директора по учебной работе Хохлова Г.Н., заведующий учебной частью Чернюк Н.В. и штатный преподаватель Олейник Т.И. прошли курс повышения квалификации по программе «Подготовка преподавателей, обучающихся приемам оказания первой помощи пострадавшим» на базе НО ДПО Балтийский институт охраны труда.

В феврале 2023г. штатный преподаватель Олейник Т.И. прошла обучение в рамках реализации модели отработки основных принципов непрерывного медицинского образования и получила 2 зачетные единицы (кредита), обеспеченные СПб РОО «Союз педиатров России». Обучение было реализовано в форме онлайн-

семинара «Нарушение дефекации у детей. Физиология сна у младенца» в рамках проекта Санкт-Петербургская медицинская школа-врачам России.

В марте 2023г. штатный преподаватель Олейник Т.И. прошла обучение в рамках реализации модели отработки основных принципов непрерывного медицинского образования и получила 1 зачетную единицу (кредит), обеспеченные СПб РООО «Союз педиатров России». Обучение было реализовано в форме онлайн-школы повышения квалификации врача-педиатра «Современная педиатрия: константы и переменные» в рамках Заседания Санкт-Петербургского отделения «Союза педиатров России».

В августе 2023г. заведующий учебной частью Чернюк Н.В. приняла участие в вебинаре «Борьба с сахарным диабетом начинается с глюкозы» на базе ООО «ОМБ».

27.09.2023 заместитель директора по учебной работе Хохлова Г.Н., заведующий учебной частью Чернюк Н.В., методист Слипченко Л.А., приняли участие в качестве слушателей в федеральном вебинаре «Эффективное управление институтом дополнительного профессионального образования» на базе IT-компании Первый Бит.

В период с 18.10.2023 по 20.10.2023 заместитель директора по учебной работе Хохлова Г.Н., заведующий учебной частью Чернюк Н.В., методист Слипченко Л.А., приняли участие в качестве слушателей в работе II Международного конгресса РОСМЕДОБР 2023.

В ноябре 2023 года штатный преподаватель Олейник Т.И. приняла участие в интерактивной научно-практической школе «Педиатрия: от синдрома к диагнозу и лечению» (сертификат участника и 2 балла НМО (ЗЕТ)).

В период с 20.11.2023 по 23.11.2023 заместитель директора по учебной работе Хохлова Г.Н., заведующий учебной частью Чернюк Н.В., а также ведущий специалист Кадрового центра Кормилихина С.С. прошли курс повышения квалификации по программе «Инструктор по первой помощи» (очная) в объеме 24 часов на базе ФГБОУ ВО ПСПбГМУ им. академика И.П.Павлова.

В период с 15.12.2023 по 15.03.2024 документовед Крит К.А. прошла обучение по программе профессиональной переподготовки по программе «Делопроизводство и ведение архива организации», в объеме 260 часов на базе ООО «ЦНОИ».

Особое место в организации учебно-методической работы в Учреждении занимает деятельность по обобщению и распространению педагогического опыта работы. В отчетном периоде педагогические работники принимали участие в научно-практических конференциях, семинарах, конкурсах, а также мероприятиях регионального и всероссийского уровней:

В январе 2023 года методист Слипченко Л.А. приняла участие в конкурсе «Педагог профессионального образования 2023» среди преподавателей образовательных организаций СПО России (диплом участника).

В 2023 году в соответствии с планом работы Учреждения и Министерства здравоохранения Мурманской области организован и проведен в очном формате областной конкурс профессионального мастерства среди медицинских работников медицинских организаций Мурманской области в номинации «Лучший

медицинский работник со средним медицинским образованием Мурманской области». В составе оргкомитета принимали участие Чернюк Н.В., Кузнецова И.С. В составе жюри конкурса принимали участие Хохлова Г.Н., Слипченко Л.А. Совместно с Ассоциацией работников со средним медицинским образованием Мурманской области организовано и проведено торжественное мероприятие по подведению итогов и поздравлению участников конкурса.

В апреле 2023 года была организована работа сотрудников Учреждения в составе конкурсной комиссии Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» (Ниденс Н.В. – член комиссии, Слипченко Л.А. – секретарь комиссии).

В апреле 2023г. аккредитована и проведена областная научно-практическая онлайн-конференция «Актуальные вопросы предупреждения риска развития профессионального стресса у специалистов системы здравоохранения». Количество зарегистрированных слушателей онлайн-трансляции конференции составило 338 человек. В рамках конференции заведующий учебной частью Чернюк Н.В. выступила с докладом «Результаты анкетирования по вопросам профилактики и разрешения конфликтов между медицинскими работниками», заместитель директора Хохлова Г.Н. и методист Слипченко Л.А. выступили соавторами заявленного доклада.

В период с 19.10.2023 по 20.10.2023 заместитель директора по учебной работе Хохлова Г.Н., заведующий учебной частью Чернюк Н.В., методист Слипченко Л.А., приняли участие в качестве слушателей в работе IX Ежегодной конференции с международным участием "Роль медицинской сестры в паллиативной помощи".

В период с 25.10.2023 по 27.10.2023 заместитель директора по учебной работе Хохлова Г.Н., заведующий учебной частью Чернюк Н.В., методист Слипченко Л.А., приняли участие в качестве слушателей в работе Всероссийской научно-практической конференции «Актуальные вопросы развития сестринского дела – взгляд в будущее» в рамках заседания профильной комиссии Минздрава России по специальности «Управление сестринской деятельностью».

В октябре 2023 года штатный преподаватель Олейник Т.И. приняла участие в Международном педагогическом конкурсе «Калейдоскоп средств, методов и форм» в номинации «Рабочая программа», представив ДПОП ПК «Частные вопросы паллиативной медицинской помощи детям» (Диплом, 1 место).

В декабре 2023 года штатный преподаватель Олейник Т.И. приняла участие в областном семинаре на тему: «Современные подходы к коррекции витамина D» на базе ГОБУЗ "МОКБ им. П.А. Баяндина".

В декабре 2023 года в соответствии с планом работы Учреждения и Министерства здравоохранения Мурманской области специалистами учебного отдела была организована и проведена областная научно-практическая конференция «Наставничество. Разработка и внедрение системы наставничества в медицинской организации». В конференции приняли участие педагогические работники Учреждения: Хохлова Г.Н., Чернюк Н.В., Слипченко Л.А., Олейник Т.И., а также директор Ниденс Н.В. (участие в качестве докладчика) и библиотекарь Токман Г.И.

В декабре 2023 г. в соответствии с планом работы Учреждения и Министерства здравоохранения Мурманской области специалисты Учреждения начали работу по подготовке к организации и проведению в апреле 2024 г. областной научно-практической конференции по теме «Преаналитический этап лабораторных исследований. Правила. Безопасность. Роль среднего медицинского персонала». На текущий момент разрабатывается проект Программы конференции, готовится сопроводительная документация.

В декабре 2023 г. в соответствии с планом работы Учреждения и Министерства здравоохранения Мурманской области специалисты Учреждения начали работу по подготовке к организации и проведению в 2023г. областного конкурса профессионального мастерства среди медицинских работников медицинских организаций Мурманской области, издан Приказ и положение по конкурсу. В состав оргкомитета включены Хохлова Г.Н., Чернюк Н.В., Кузнецова И.С., Журавлева В.С., Олейник Т.И. В состав жюри включены Ниденс Н.В., Слипченко Л.А. Организована работа по разработке конкурсного испытания в рамках 1 тура (тестовые задания).

В рамках учебно-методической работы особое внимание уделяется аттестации руководящих педагогических и педагогических работников Учреждения.

В октябре 2023 года специалистами учебного отдела Хохловой Г.Н., Чернюк Н.В., Слипченко Л.А. проведена работа в рамках заседания экспертной группы аттестационной комиссии Министерства здравоохранения для аттестации на квалификационную категорию руководящих педагогических работников (Хохлова Г.Н., Чернюк Н.В.), в рамках которой заместитель директора по учебной работе Хохлова Г.Н. прошла аттестацию на подтверждение высшей квалификационной категории по должности «преподаватель» (Приказ Министерства здравоохранения Мурманской области от 06.10.2023 № 647), а заведующий учебной частью Чернюк Н.В. прошла аттестацию на присвоение высшей квалификационной категории по должности «преподаватель» сроком на 5 лет (Приказ Министерства здравоохранения Мурманской области от 06.10.2023 № 647).

В ноябре 2023г. специалистами учебного отдела Хохловой Г.Н., Чернюк Н.В., Слипченко Л.А. проведена работа в рамках заседания аттестационной комиссии ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» по аттестации методиста Слипченко Л.А. в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, в рамках которой Слипченко Л.А. была аттестована на соответствие занимаемой должности «методист» сроком на 5 лет (Протокол № 1 заседания аттестационной комиссии ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» от 15.11.2023г.).

В ноябре 2023г. была организована работа по подготовке к подаче документов в аттестационную комиссию Министерства здравоохранения для аттестации педагогического работника Олейник Т.И. по должности «преподаватель».

Заместитель директора по учебной работе Хохлова Г.Н. является заместителем председателя аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Мурманской области по аттестации: медицинских работников со средним профессиональным образованием и с высшим профессиональным образованием, входит в состав аттестационной комиссии ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» по

проведению аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям. Также работает в составе аттестационной комиссии Министерства образования и науки Мурманской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Выводы: Учебно-методическая работа осуществлялась в соответствии с целями и задачами Учреждения по выполнению государственного задания на обучение медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Мурманской области на 2023 год и в соответствии с комплексным планом работы. Программное и учебно-методическое обеспечение учебного процесса поддерживалось в актуальном состоянии, разрабатывались дополнительные профессиональные программы с учетом потребностей потребителей образовательных услуг. В 2023 году были обновлены учебно-тематические планы по всем циклам обучения согласно графику, на 2023-2024 учебный год. Разработано учебно-методическое оснащение по всем циклам обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

Преподаватели Учреждения принимали активное участие в деятельности рабочих групп по разработке программно-методического обеспечения циклов обучения, активно участвовали в мероприятиях всероссийского и регионального уровня, обобщая и распространяя свой опыт работы.

Продолжалась активная работа по разработке программ повышения квалификации в рамках НМиФО и наполнению личного кабинета Учреждения на Портале НМиФО дополнительными профессиональными программами.

5. Содержание и качество подготовки специалистов

Оценка качества образовательного процесса является одной из приоритетных задач, которая осуществляется как посредством постоянного контроля и мониторинга основных показателей учебного процесса, так и в рамках проведения ежегодной процедуры самообследования.

Порядок оценки качества результатов освоения дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения определен соответствующими локальными актами.

Мониторинг достижения результатов освоения образовательных программ проводится на всех этапах обучения в форме входящего, промежуточного и итогового контроля знаний.

Важным показателем качества оказываемых образовательных услуг являются показатели успеваемости слушателей по результатам итоговой аттестации. Подготовка и проведение итоговой аттестации осуществляются в соответствии с Положением об организации итоговой аттестации по дополнительным профессиональным программам, Положением об организации итоговой аттестации по программам профессионального обучения. В 2023 году допущено к итоговой аттестации 6408 человек, аттестовано 6408 человек.

Средний балл освоения обучающимися дополнительных профессиональных

образовательных программ по результатам проведения итоговой аттестации в отчетном периоде составил 4,1 (результат предыдущего года – 4,1 балла).

В Учреждении постоянно проводится работа по совершенствованию материально-технического оснащения образовательного процесса, что создает определенные условия, обеспечивающие повышение качества практической подготовки слушателей. Организация учебного процесса предусматривает активное применение современных образовательных технологий, основанных на использовании информационно-коммуникационных технологий, включая электронно-вычислительную технику, информационные сети и мультимедийные технологии, а также симуляционных медицинских тренажеров для отработки практических навыков.

Уровень качества образовательного процесса также определяют показатели мониторинга удовлетворённости руководителей медицинских организаций и показатели мониторинга удовлетворённости слушателей качеством организации и проведения обучения (**Таблица 5**).

Получение информации по вопросам удовлетворённости работодателей предоставленной образовательной услугой проводится посредством анкетирования. В отчётном периоде в анкетировании приняли участие руководители 18 медицинских организаций города и области. Данные, полученные в результате анкетирования, были статистически обработаны и проанализированы.

По результатам анкетирования руководители медицинских организаций демонстрируют высокий уровень удовлетворённости по всем критериям качества организации и проведения обучения. Процент удовлетворённости составил 98,5%, что на 5,5% выше по сравнению с результатами предыдущего учебного года. 50% респондентов считают, что качество подготовки обучающихся остается на прежнем уровне, что свидетельствует о стабильности деятельности Учреждения в части организации образовательного процесса, в то время как 30% руководителей медицинских организаций отмечает значительное улучшение качества за счёт организации обучения с применением дистанционных образовательных технологий, реализации непрерывного медицинского образования, наличия широкого спектра программ обучения, а также оперативной разработки актуальных и востребованных программ. Предпочтительными формами обучения является заочное (дистанционное) и очно-заочное обучение с применением ДОТ (65% и 30% соответственно). 70% работодателей имеют опыт обучения сотрудников в других регионах. Ведущими мотивами при выборе образовательной организации являются наличие дистанционного обучения и ее местонахождение. 100% работодателей готовы рекомендовать Учреждение руководителям других медицинских организаций. Работодатели испытывают потребность в организации дополнительных циклов повышения квалификации. Предпочтительной формой обучающих мероприятий являются вебинары, конференции и мастер-классы. Выбор тематики обучающих мероприятий отражает специфику деятельности медицинских организаций. Отмечается потребность в информации по инфекционной безопасности, медико-социальным вопросам, наставничеству, стресс-менеджменту, конфликтологии, правовому регулированию сестринской деятельности.

Результаты анализа анкетирования руководителей медицинских организаций были представлены на заседании методического совета. По итогам изучения уровня удовлетворённости в Учреждении разрабатываются новые дополнительные профессиональные образовательные программы, планируются образовательные мероприятия, расширяется спектр оказываемых образовательных услуг, вносятся изменения в организацию учебного процесса.

В Учреждении на регулярной основе проводится работа по анкетированию слушателей с целью определения уровня удовлетворённости качеством организации и проведения обучения. Анкетирование слушателей проводится на входном и завершающем этапе обучения. Анкеты носят именной характер и включают в себя сведения о месте работы респондента. Как показал анализ анкет в отчетном периоде, большинство слушателей удовлетворено качеством организации и проведения обучения на циклах повышения квалификации. Процент удовлетворённости составил 95%. При анализе данных анкетирования выявлено, что ожидаемые вопросы, проблемы, которые слушатели хотят обсудить в процессе обучения включены в учебно-тематические планы. Уровень компьютерной грамотности слушателей остаётся на том же уровне, что и в предыдущем учебном году. Основным преимуществом обучения с использованием дистанционных образовательных технологий, по мнению слушателей, является возможность освоения материала по циклу без отрыва от работы в индивидуальном режиме, а также применение в учебном процессе вебинаров и онлайн-лекций. Основным недостатком обучения с использованием дистанционных образовательных технологий, по мнению слушателей, является наличие временных ограничений на освоение объемного материала, сложности при совмещении работы и учёбы, а также отсутствие контакта с преподавателем. Наиболее часто встречающимся предложением по улучшению организации обучения является предложение увеличить количество вебинаров, использовать больше дидактического материала, а также предусмотреть возможность анализа допущенных ошибок при тестировании.

Итоги мониторинга уровня удовлетворённости слушателей были представлены на заседании методического совета. Анализ анкет позволяет внести корректировку в организацию учебного процесса, изменения в содержательную часть программ повышения квалификации и профессиональной подготовки с учётом пожеланий и предложений слушателей.

Таблица 5

Показатели уровня удовлетворенности качеством организации образовательного процесса в 2023 году

Удовлетворенность качеством организации образовательного процесса (%)	Отчетный период
	2023
Руководители МО	98,5%
Обучающиеся	95%

Вывод: Анализ уровня удовлетворенности руководителей медицинских организаций и уровня удовлетворенности слушателей качеством организации и проведения обучения демонстрирует высокие показатели качества оказываемых образовательных услуг.

Выводы: самообследованием установлено, что порядок оценки качества результатов освоения дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения отвечает требованиям нормативных правовых актов, принятых в системе дополнительного профессионального образования. По результатам мониторинга показателей качества успеваемости слушателей в анализируемом периоде средний балл остается стабильным в сравнении с показателями предыдущего года.

В 2023 году по результатам анкетирования отмечается высокий уровень удовлетворённости руководителей медицинских организаций качеством предоставления образовательных услуг – 98,5%. Также отмечается высокий уровень удовлетворенности слушателей качеством организации и проведения обучения – 95% от числа анкетированных.

6. Библиотечно-информационное обеспечение

Деятельность библиотеки осуществлялась в соответствии с комплексным планом работы Учреждения, планом работы учебного отдела и библиотеки и была направлена на реализацию следующих целей и задач:

- организация работы библиотеки как информационного, образовательного и культурного центра;
- обеспечение доступности, оперативности получения информации пользователям библиотеки;
- оказание помощи пользователям в процессе обучения.

Структура библиотеки: абонемент, совмещенный с читальным залом.

Оборудовано одно компьютерное рабочее место с доступом к сети Интернет.

Общее количество единиц хранения библиотечного фонда на бумажных носителях составляет 1526 экземпляров, из них 1373 книжных изданий (**Таблица 6**).

Таблица 6

Показатели библиотечно-информационного обеспечения образовательного процесса

№	Показатели	2023
1.	Общее количество единиц хранения библиотечного фонда на бумажных носителях	1526 экз.
1.1.	в том числе книги	1373 экз.
2.	Количество экземпляров печатных учебных изданий в расчете на одного слушателя	0,9
3.	Количество электронных учебных изданий	32
4.	Количество электронных периодических изданий	6

5.	Наличие электронного каталога в библиотеке	есть
6.	Наличие доступа через Интернет к электронному каталогу	есть
7.	Наличие электронной картотеки журнальных статей	есть
8.	Наличие доступа через Интернет к полнотекстовым электронным ресурсам учреждения	есть
9.	Наличие доступа через Интернет к полнотекстовым электронным ресурсам других библиотек	есть
10.	Число посадочных мест для пользователей библиотеки, из них	10
10.1	с доступом к Интернету	1
11.	Выставочная деятельность (наименований), из них	12
11.1	электронные выставки-презентации	11

Выводы: Анализ показателей библиотечно-информационного обеспечения образовательного процесса свидетельствует об успешном применении Учреждением новых форм обеспечения слушателей необходимой литературой, отражающим современные тенденции дополнительного профессионального образования.

Библиотека в 2023 году продолжила работу, направленную на оказание помощи слушателям в процессе обучения, обеспечение доступности и оперативности получения информации пользователями библиотеки, а именно:

1. Обеспечение доступа слушателям и сотрудникам Учреждения к информационным ресурсам образовательной платформы ЭБС «ЮРАЙТ», ЭБС «РУКОНТ», универсальной базе данных «АКТИОН».

2. Информирование слушателей и преподавателей Учреждения о новых поступлениях периодических изданий (электронных версий журналов) путем размещения объявлений на сайте Учреждения.

3. Работа с электронными версиями журналов:

- Подготовка и размещение на сайте Учреждения:

- обзоров всех выпусков электронных журналов «Главная медицинская сестра», «Медицинское обслуживание и организация питания в ДОУ», «Управление качеством в здравоохранении» и «В помощь практикующей медицинской сестре»;

- содержания всех выпусков электронных журналов «Сестринское дело», «Медицинская сестра».

- Скачивание, копирование, обработка наиболее актуальных статей для возможности дальнейшего их использования слушателями в процессе обучения, в том числе:

- подготовка подборок журнальных статей по определенным актуальным темам или по запросу преподавателей и размещение их, при необходимости, на сайте дистанционного обучения. Так, подготовлены и размещены на сайте дистанционного обучения, в том числе на циклах НМО подборки журнальных статей по вопросам реабилитации пациентов, профессиональному выгоранию медицинских работников.

- подготовка комплектов чек-листов в соответствии с действующими нормами СанПиН по отдельным разделам (например, «уборки и помещения» и др.)

• Подготовка и размещение на сайте дистанционного обучения наиболее актуальных выпусков электронного журнала «В помощь практикующей медицинской сестре». В отчетном периоде подготовлены и размещены на сайте выпуски:

- № 2 (98) «Неспецифическая профилактика респираторных вирусных инфекций: уроки COVID-19»;
- № 6 (102) «Трудный пациент»;

4. В 2023 году библиотекой было обеспечено ведение справочно-библиографического аппарата, в том числе:

а) в электронном виде – систематического каталога книг библиотечного фонда (печатных изданий).

б) в электронном виде - списков литературы библиотечного фонда Учреждения по универсальному модулю, по специальностям / циклам.

в) пополнение электронной картотеки журнальных статей, с разбивкой по специальностям и циклам обучения, из вновь поступающих периодических изданий.

5. В январе 2023 года на сайте дистанционного обучения размещены подготовленные библиотекарем текст и слайды аудиоролика «Информация о библиотеке».

6. Подготовка информации о профессиональных праздниках медицинских работников, знаменательных датах и событиях для дальнейшего размещения на сайте Учреждения.

7. В соответствии с планом работы библиотеки, а также в целях предоставления наглядной информации и популяризации специальной литературы и периодики, имеющих в фонде библиотеки, в отчетном периоде была организована ежемесячная подготовка и размещение на сайте Учреждения электронных тематических выставок - презентаций, приуроченных к профессиональным медицинским праздникам, датам и событиям (всемирным, международным и российским), с освящением истории, традиций, интересных фактов, с приложением списка литературы и актуальных статей из периодических изданий.

В течение 2023 года было организовано 12 выставок, из них 11 в электронном формате (Таблица 7):

Таблица 7

Выставки литературы и периодических изданий в 2023 году

№	Электронные выставки-презентации	В печатном формате
1.	Обзор актуальных материалов периодических изданий 2022 года	Тематическая выставка материалов по вопросам противодействия коррупции /Совместно с юрисконсультom в рамках мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с

		коррупцией/
2.	Международный день стоматолога	
3.	Международный день охраны здоровья уха и слуха	
4.	Всемирный День здоровья	
5.	День пульмонолога	
6.	День врача – нарколога. Международный день борьбы с наркоманией и незаконным оборотом наркотиков	
7.	Всероссийский День гинеколога	
8.	09 сентября – Всемирный день оказания первой помощи	
9.	Всемирный день борьбы с раком молочной железы	
10.	Международный день радиологии, День рентгенолога	
11.	Всемирный день борьбы со СПИДом	

Выводы: Самообследованием установлено, что деятельность Учреждения по библиотечно-информационному обеспечению образовательного процесса демонстрирует устойчивую тенденцию к переходу на новые формы обеспечения слушателей необходимой литературой, отвечающие современным потребностям потребителей в получении актуальной информации, обеспечивает слушателям беспрепятственный доступ к информационно-библиотечным ресурсам, а также способствует формированию навыков самостоятельной работы.

7. Комплектование групп

Комплектование групп в 2023 году осуществлялось в соответствии с графиком обучения по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, утвержденным министром здравоохранения Мурманской области. Реализация дополнительных профессиональных программ осуществлялась в соответствии с государственным заданием на 2023 год.

Государственное задание, доведенное Учреждению на 2023 год, было установлено в следующих объемах:

- по программам повышения квалификации (очно-заочная): 182 271 человеко-часов;

- по программам повышения квалификации в рамках непрерывного медицинского и фармацевтического образования (заочная с применением дистанционных образовательных технологий): 112 842 человеко-часов;

- по программам профессиональной переподготовки (очно-заочная): 32 940 человеко-часов (во втором полугодии объем государственного задания в части профессиональной переподготовки был увеличен ввиду большого числа заявок медицинских организаций, и составил 42 480 человеко-часов (государственное

задание, утвержденное 21.11.2023);

- по профессиональному обучению (очное): 576 человеко-часов.

Всего за счет средств субсидии на выполнение государственного задания в 2023 году было обучено 6 191 специалист (в том числе 4 975 специалистов в рамках непрерывного медицинского и фармацевтического образования (далее – НМиФО)), что на 206 специалистов больше, чем в 2022 году. По результатам деятельности Учреждения за 2023 год показатели выполнения государственного задания следующие:

- по программам повышения квалификации (очно-заочная форма обучения), **Приложение 2**: обучено 1 464 человека, что составляет 181 833 человеко-часов (99,76 %);

- по программам повышения квалификации (заочная с применением дистанционных образовательных технологий, в т.ч. обучение в рамках непрерывного медицинского и фармацевтического образования), **Приложение 3**: обучено 4 591 человек, что составляет 110 412 человеко-часов (97,85 %);

- по программам профессиональной переподготовки, **Приложение 4**: обучено 132 человека, что составляет 42 408 человеко-часов (99,83 %);

- по профессиональному обучению **Приложение 5**: обучено 4 человека, что составляет 576 человеко-часа (100 %).

Процент выполнения государственного задания в 2023 году по предоставлению государственных услуг по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки и профессионального обучения представлен в **Таблице 8**.

Таблица 8

Год	Всего обучено (чел.)	В том числе, количество обученных специалистов по программам:							
		ПП (очно-заочная) (чел / чел/час)		ПК (очно-заочная) (чел / чел/час)		ПК (заочная с применениемДОТ) (чел / чел/час)		ПО (чел / чел/час)	
2023	6 191	132	42 408	1 464	181 833	4 591	110 412	4	576
Фактическое выполнение государственного задания, % от плана)		99,83		99,76		97,85		100	

В 2023 году согласно графику обучения по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения за счет средств субсидий на выполнение государственного задания проведено 206 цикла обучения: профессиональная переподготовка - 14, повышение квалификации – 89, повышение квалификации в рамках НМиФО - 102, профессиональное обучение – 1. В том числе организованы и проведены два выездных цикла на базе ГОБУЗ «Мурманская областная психиатрическая больница» по программе повышения квалификации 15.12 «Сестринское дело в психиатрии». В сравнении с 2022 годом общее число проведенных циклов на 12 меньше.

Специалистами Учреждения осуществлялся мониторинг выполнения государственного задания, анализ возврата невостребованных путевок, осуществлялся контроль предоставления медицинскими организациями замен обучающихся.

В соответствии с потребностью медицинских организаций Мурманской области, в целях совершенствования профессиональных навыков медицинских работников за счет средств субсидий на выполнение государственного задания, в 2023 году проведено 3 дополнительных цикла обучения по 3 программам (Таблица 9).

Таблица 9

Наименование программы	Количество проведенных циклов	Количество обученных
«Организация хранения, учёта и отпуска лекарственных препаратов в медицинских организациях, имеющих лицензию на фармацевтическую деятельность, и их обособленных подразделениях, расположенных в сельских поселениях, в которых отсутствуют аптечные организации»	1	4
«Эпидемиология и профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи» ПК в рамках НМиФО	1	135
«Актуальные вопросы клинической трансфузиологии» ПК в рамках НМиФО	1	30

В целях реализации регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Мурманской области квалифицированными кадрами», в связи с необходимостью предоставления возможности специалистам здравоохранения региона повышать квалификацию в рамках системы непрерывного медицинского образования с использованием ресурсов Портала НМиФО Минздрава России, Учреждение постоянно осуществляет работу по сопровождению личного кабинета организации на Портале НМиФО Минздрава России (внесение сведений о дополнительных профессиональных программах НМиФО, подача на экспертизу дополнительных профессиональных программ, ввод информации о запланированных циклах повышения квалификации, внесение результатов обучения, взаимодействие с технической поддержкой портала, прием заявок на обучение).

Проводилась работа по организации обучения медицинских работников со средним медицинским образованием на основе предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Всего в отчетном периоде обучено 181 специалист, что на 219 меньше, чем в 2022 году. (Таблица 10).

Таблица 10

Количество обученных специалистов на основе предпринимательской и иной приносящей доход деятельности						
Год	Всего обучено (человек)	В том числе, количество обученных, по программам:				Объем (человеко / час)
		ПП	ПК	ПК НМиФО	ПО	
2019	408	157	155	76	20	69 876
2020	560	81	94	383	2	45 792

2021	466	91	94	279	2	45 482
2022	400	136	38	226	0	47 802
2023	181	118	34	29	0	38 946

Выводы: самообследованием установлено, что деятельность Учреждения по планированию образовательных услуг и организации обучения по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в достаточной мере обеспечивает потребности медицинских организаций различных форм собственности, а также заинтересованных лиц. Основные задачи по выполнению государственного задания на 2023 год выполнены.

8. Допуск к профессиональной деятельности

Согласно п.1 ст. 69 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 02.07.2021) "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", право на осуществление медицинской деятельности в Российской Федерации имеют лица, получившие медицинское или иное образование в Российской Федерации и прошедшие аккредитацию специалиста.

В соответствии с Приказом Минздрава России от 22.12.2017 № 1043Н «Об утверждении сроков и этапов аккредитации специалистов, а также категорий лиц, имеющих медицинское, фармацевтическое или иное образование и подлежащих аккредитации специалистов», лица, получившие после 1 января 2018 года среднее профессиональное образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами в области образования "Здравоохранение и медицинские науки", а также лица, получившие после 1 января 2021 года дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки, разработанным на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования к результатам освоения образовательных программ, подлежат аккредитации.

ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» с 2018 года является аккредитационной площадкой для специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием. Совершенствование материально-технической базы аккредитационных площадок проводится в рамках реализации регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций Мурманской области квалифицированными кадрами».

Для проведения первого и третьего (при наличии) этапов аккредитации используются компьютерные классы Учреждения, оснащенные системами аудио- и видеозаписи и компьютерами с выходом в сеть Интернет, а также оборудованные автоматизированными рабочими местами для членов аккредитационных подкомиссий.

В 2023 году для проведения второго этапа аккредитации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием (оценка практических

навыков (умений) в симулированных условиях) задействованы кабинеты по 16 специальностям:

- «Сестринское дело»,
- «Лечебное дело»,
- «Акушерское дело»,
- «Фармация»,
- «Сестринское дело в педиатрии»,
- «Скорая и неотложная помощь»,
- «Рентгенология»,
- «Функциональная диагностика»,
- «Медицинская статистика»,
- «Операционное дело»,
- «Организация сестринского дела»,
- «Анестезиология и реаниматология»,
- «Физиотерапия»,
- «Лечебная физкультура»,
- «Диетология»,
- «Медицинский массаж».

Каждый кабинет оснащен симуляционным оборудованием и расходными материалами, позволяющими оценить практические навыки аккредитуемых согласно требованиям в текущем году, а также системами аудио- и видеозаписи и автоматизированными рабочими местами для членов аккредитационных подкомиссий.

Плановый показатель объемов предоставления государственной услуги по организационно - техническому обеспечению процедуры аккредитации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием на 2023 год составил 626 человек.

За отчетный период на базе ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» 674 специалиста получили допуск к прохождению процедуры аккредитации. Признаны прошедшими аккредитацию 625 специалистов (331 в рамках первичной аккредитации, 294 – первичной специализированной), что составляет 99,84% от планового объема государственного задания. 49 специалистов признаны не прошедшими аккредитацию (26 – первичная аккредитация, 23 – первичная специализированная) по причине неявки или неудовлетворительных результатов (**Приложение 6**).

Доля аккредитуемых, получивших среднее профессиональное образование в Мурманской области (ГАПОУ МО «Кольский медицинский колледж», ГАПОУ МО «Мурманский медицинский колледж»), составляет 95,8 % от общего числа допущенных к аккредитации, выпускники иных образовательных организаций и учреждений составляют 4,2 %.

Доля специалистов, прошедших первичную специализированную аккредитацию после окончания обучения по программам профессиональной переподготовки в ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ», и получивших допуск к первичной специализированной аккредитации, составляет 70,41 % от общего числа допущенных к первичной специализированной аккредитации.

Информирование специалистов о дате приема документов и графике проведения аккредитации осуществляется путем очного и дистанционного взаимодействия с ответственными лицами подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области медицинских организаций. Кроме того, осуществляется своевременное размещение актуальной информации о процедуре аккредитации на официальном сайте Учреждения, а также на страницах в социальных сетях, рассылка информационных писем. На постоянной основе проводятся консультации специалистов по вопросам, касающимся прохождения аккредитации (посредством электронной почты, телефонной связи и личного приема).

Выводы: ввиду отмены с 01.01.2021 процедуры сертификации число специалистов, нуждающихся в прохождении процедуры первичной/первичной специализированной аккредитации, значительно возросло. В связи с этим в Учреждении на постоянной основе проводятся мероприятия, направленные на совершенствование организации данных процедур: оснащаются кабинеты для проведения практического этапа аккредитации по новым специальностям, привлекаются дополнительные сотрудники для технического сопровождения процедуры аккредитации, осуществляется постоянное взаимодействие с председателем и членами аккредитационной комиссии. Наблюдается значительный рост востребованности процедуры аккредитации в сравнении с 2022 годом (в 2022 году – аккредитовано 603 специалиста, в 2023 году – 625). Ввиду отмены процедуры специального экзамена с 01.01.2023 лица, получившие образование в иностранных государствах, также проходят аккредитацию специалистов. Таким образом, ожидается, что востребованность процедур первичной и первичной специализированной аккредитации останется стабильно высокой. Самообследованием установлено, что деятельность Учреждения по организационно - техническому обеспечению процедуры аккредитации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в достаточной мере обеспечивает потребности заинтересованных лиц.

9. Организация дополнительного профессионального образования специалистов с высшим медицинским образованием

Во взаимодействии с Министерством здравоохранения Мурманской области, медицинскими организациями Мурманской области и с образовательными организациями, осуществляющими реализацию программ дополнительного профессионального образования медицинских работников, в Учреждении проводилась работа по организации обучения специалистов с высшим профессиональным медицинским образованием на выездных циклах (в г. Мурманске) и на центральных базах.

В феврале 2023 года совместно с профессорско-преподавательским составом кафедры хирургии им. Н.Д. Монастырского ФГБОУ ВО «Северо-западный государственный медицинский университет им. И.И. Мечникова» Минздрава России (г. Санкт-Петербург) был организован выездной бюджетный цикл

повышения квалификации по программе «Хирургия» продолжительностью 144 часа (с 01.02.2023 по 04.03.2023). В рамках организационной деятельности были осуществлены следующие мероприятия:

- оформление списка, прием сканов документов (в соответствии с перечнем, предоставленным куратором цикла),
- информационное и документационное взаимодействие с кафедрой,
- оформление проекта приказа Министерства здравоохранения Мурманской области,
- консультирование слушателей,
- подготовка аудиторного фонда,
- заказ автотранспорта для трансфера профессорско-преподавательского состава и контроль выполнения данного заказа.

На данном цикле прошли обучение 24 специалиста на бюджетной основе.

В феврале 2023 года в соответствии с письмом Министерства здравоохранения Мурманской области от 09.02.2023 № 08-09/1491-ДП были собраны сведения об организации дополнительного профессионального образования медицинских работников, оказывающих медицинскую помощь пациентам с хроническим вирусным гепатитом С. По вопросам лечения и диспансерного наблюдения за такими пациентами (профессиональная переподготовка и повышение квалификации, в программах которых затрагиваются темы профилактики и лечения вирусного гепатита С) за отчетный 2022 год и на плановый 2023 год. Сводный отчет 20.02.2023 был направлен в Министерство здравоохранения Мурманской области. По данным отчета в 2022 году прошли 5 специалистов с высшим медицинским образованием (ПП – 1, ПК – 4), на 2023 год запланировано обучение 32 специалистов с высшим медицинским образованием (повышение квалификации).

В марте 2023 года совместно с профессорско-преподавательским составом кафедры эндокринологии им. акад. В.Г. Баранова ФГБОУ ВО «Северо-западный государственный медицинский университет им. И.И. Мечникова» Минздрава России (г. Санкт-Петербург) был организован выездной бюджетный цикл повышения квалификации в рамках системы НМиФО «Актуальные вопросы заболеваний эндокринной системы у подростков» продолжительностью 36 часов (с 27.03.2023 по 31.03.2023). В рамках организационной деятельности были осуществлены следующие мероприятия:

- сбор заявок, оформление списков, прием документов слушателей,
- составление договоров на организацию циклов ДПО для обучающихся на договорной основе,
- информационное и документационное взаимодействие с кафедрой,
- оформление проекта приказа Министерства здравоохранения Мурманской области,
- консультирование слушателей,
- подготовка аудиторного фонда,
- заказ автотранспорта для трансфера профессорско-преподавательского состава и контроль выполнения данного заказа.

На данном цикле прошли обучение 38 специалистов (34 специалиста на бюджетной основе и 4 – на договорной).

В марте 2023 года в адрес ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» поступило обращение от администрации ГОБУЗ «МОКБ им. П.А. Баяндина» с просьбой организовать обучение специалистов Мурманской области с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием по программе «Правила работы с наркотическими средствами и психотропными веществами» силами профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет» в очно-заочной форме с выездом в г. Мурманск, в соответствии с обновленными правилами допуска к работе с наркотическими веществами и их прекурсорами (Постановление правительства РФ от 02.06.2022 № 1007). По итогам предоставленной потребности медицинских учреждений Мурманской области не набралось достаточное количество специалистов (исходя из расчета стоимости цикла, предоставленной специалистом ВУЗа) для проведения данного цикла в очно-заочной форме, что поставило под сомнение целесообразность участия ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» в организации данного цикла. Медицинским организациям Мурманской области было предложено, при желании, обучить своих сотрудников в дистанционном формате, самостоятельно обратившись в ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет».

В марте-апреле 2023 года проведен сбор, анализ и последующее предоставление информации в Министерство здравоохранения Мурманской области о потребности в обучении за счет средств федерального бюджета по программе «Хирургия» 20 специалистов с высшим медицинским образованием в 2024 году на базе ФГБОУ ВО «Северо-Западный государственный медицинский университет им. И.И. Мечникова» (г. Санкт - Петербург). Разработан проект ходатайства, 06.04.2023 года Министерством здравоохранения Мурманской области направлено ходатайство на адрес ФГБОУ ВО «СЗГМУ им. И.И.Мечникова», проведение цикла запланировано на 1 квартал 2023 года.

В апреле 2023 года проводилась работа по информированию лиц, ответственных за работу в личном кабинете работодателя на Портале НМиФО, о необходимости правильного и своевременного формирования предварительных индивидуальной и общей (групповой) заявок на обучение специалистов с высшим и средним медицинским образованием за счет средств федерального бюджета в 2024 году, в том числе по программам «Хирургия» и «Актуальные вопросы диагностики и лечения заболеваний щитовидной железы и околощитовидных желез», предоставляемым ФГБОУ ВО «Северо-Западный государственный медицинский университет им. И.И. Мечникова» (г. Санкт - Петербург) и запланированным для выезда в г. Мурманск в 1 и 2 кварталах 2023 года соответственно. Утверждение лимитов государственного задания для ВУЗов планировалось с 01.06.2023 по 31.08.2023. По информации, полученной в устной форме от некоторых ответственных лиц медицинских учреждений Мурманской области, заявки в указанный период (с 10.04.2023 по 15.05.2023) удалось сформировать не всем и не на все интересующие программы.

В ноябре 2023 года по запросу кафедры хирургии им. Н.Д. Монастырского ФГБОУ ВО «Северо-западный государственный медицинский университет им. И.И. Мечникова» Минздрава России (г. Санкт-Петербург) проводилась работа по сбору потребности среди специалистов с высшим медицинским образованием для проведения выездного бюджетного цикла повышения квалификации по программе «Хирургия» продолжительностью 144 часа в 2024 году. По итогам предоставления данных на цикле предполагали обучиться 16 врачей-хирургов из 3 медицинских учреждений Мурманской области. В связи с тем, что минимальное количество слушателей для осуществления проведения занятий с выездом в г. Мурманск должно быть не менее 20 человек, данный цикл не был запланирован для проведения в 2024 году.

Во исполнение приказа Министерства здравоохранения Мурманской области от 20.04.2017 г. № 237 «О мониторинге реализации мероприятий по профессиональной подготовке врачебных кадров» регулярно проводился анализ предоставляемой медицинскими организациями отчетности о реализации мероприятий по профессиональной подготовке врачебных кадров, сводные данные ежеквартально направлялись в Министерство здравоохранения Мурманской области.

На протяжении всего отчетного периода велась консультационная работа по информированию специалистов с высшим медицинским образованием, а также лиц, ответственных за обучение врачей в медицинских организациях Мурманской области, по вопросам обучения, аккредитации, аттестации в пределах компетенции специалистов отдела непрерывного медицинского образования и организационной работы, выдача удостоверений о повышении квалификации, неостребованных после обучения на выездных циклах текущего года и прошлых лет.

Выводы: в отчетном периоде работа по организации обучения специалистов с высшим профессиональным медицинским образованием по программам дополнительного профессионального образования осуществлена в полном объеме с учетом текущей потребности медицинских организаций региона.

10. Кадровое обеспечение деятельности Учреждения

По состоянию на 01.01.2023 года общая численность работников составляла 32 человека, на 31.12.2023 года составила 32 человека. Штатное расписание разработано и утверждено в соответствии с организационной структурой Учреждения. Разработаны должностные инструкции, содержащие конкретный перечень должностных обязанностей с учетом особенностей организации труда и управления, а также прав, ответственности и компетентности работников Учреждения.

Работники Учреждения обладают достаточно высоким уровнем образования: высшее образование имеют – 82%, среднее профессиональное образование – 18%. Уровень образования работников соответствует их занимаемой должности в Учреждении.

Учебный процесс в Учреждении осуществляют квалифицированные педагогические кадры. Педагогический состав Учреждения укомплектован на 20%. Профессиональный уровень и педагогическая квалификация педагогического состава подтверждена документами об образовании, общим и педагогическим стажем работы. Педагогические работники своевременно проходят аттестацию на квалификационную категорию в соответствии с утвержденным Планом. Высшую квалификационную категорию имеют 3 работника. Высшую квалификацию имеют работники, чей возраст от 40 и выше 55 лет. Процедура аттестации педагогических и руководящих работников проводится в соответствии с действующими нормативными документами в установленные законодательством сроки.

Анализируя возрастной состав работников Учреждения, выявлено, что число специалистов в возрастной группе от 40 лет и старше составляет 66% от общего числа работников, а в возрастной группе от 24 до 40 лет - 34 %.

В 2023 году, педагогические работники активно принимали участие в повышении своего профессионального уровня. Непрерывность и совершенствование педагогического развития осуществляется через систему повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки, самообразования, а также освоения работниками дополнительных профессиональных программ по профилю педагогической деятельности. Педагогические работники систематически повышают уровень своей компетентности, участвуют в семинарах, профессиональных конкурсах, конференциях различного уровня.

Показатели кадрового обеспечения Учреждения за 2023 год демонстрируют эффективность в вопросе внедрения профессиональных стандартов. С целью приведения в соответствие организационных документов, уровня квалификации и деятельности работников по должностям штатного расписания утвержденным профессиональным стандартам специалистов в Учреждении постоянно проводится мониторинг и последующая корректировка и внесение дополнений. Во исполнение Плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» на 2023 год, согласно утвержденным Министерством труда и социальной защиты РФ профессиональным стандартам, работники Учреждения прошли обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации для соответствия занимаемой должности, согласно профессиональному стандарту.

Учитывая введение новых образовательных программ по подготовке специалистов в отчетном периоде, для осуществления образовательного процесса привлекались не только специалисты, состоящие в штате Учреждения, но и специалисты практического здравоохранения на условиях почасовой оплаты труда. Участие специалистов практического здравоохранения дает возможность приблизить образовательный процесс к практической деятельности специалистов, проводить занятия со слушателями на базе сторонних организаций по практической подготовке с использованием имеющихся современных технологий диагностики, лечения и ухода за пациентами.

Выводы: проведенный самоанализ кадровой деятельности за 2023 год показал, что кадровое обеспечение Учреждения стабильно. В отчетном периоде постоянно проводился мониторинг и анализ кадровой деятельности, а также эффективности использования трудовых ресурсов. В 2024 году рекомендовано продолжить работу по развитию профессиональной компетенции работников и анализа кадровой деятельности.

11. Материально-техническая база

Материальная база Учреждения создана и развивается за счет бюджетных средств и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, что дает возможность обеспечивать реализацию дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения, приобретать учебное оборудование, осуществлять хозяйственную деятельность, выполнять мероприятия по охране труда и противопожарной безопасности, проводить общественно значимые мероприятия, формировать здоровьесберегающее пространство и т. д.

ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» до 20.06.2023 года находилось в арендованных помещениях муниципального нежилого фонда, отдельно стоящее здание, расположенное по адресу: г. Мурманск, ул. Баумана, 42, второй и третий этаж, общей площадью 2187,4 кв.м. Земельного участка не имеет.

20.06.2023 года здание, расположенное по адресу: г. Мурманск, ул. Бочкова, д.6 было передано ГОБУЗ «Мурманский областной клинический многопрофильный центр» в оперативное управление ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ».

Учреждение закреплено на праве оперативного управления общей площадью – 2419,7 кв.м. занимающих первый и второй этажи в отдельно стоящем двухэтажном здании. Площадь территории - 9166 кв.м., протяженность периметра 250 метров в ведении Учреждения. Земельный участок имеется. На территории имеется растительность в виде кустарников, деревьев, рельеф местности равнинный, озелененный.

В настоящее время техническое состояние здания удовлетворительное.

Все площади используются по назначению, по размерам и состоянию отвечают санитарно-гигиеническим нормам и правилам противопожарной безопасности и техники безопасности. Для обеспечения стабильного функционирования Учреждения в 2023 учебном году проводились административно-хозяйственные мероприятия: осуществлялось хозяйственное обслуживание и поддержание в надлежащем состоянии помещений, текущий косметический ремонт. За счет поступлений от приносящей доход деятельности осуществлен текущий косметический ремонт помещений на сумму 35363,00 рублей. По заявкам руководителей структурных подразделений в течение года приобретались канцелярские и хозяйственные товары на общую сумму 147 607,06 рублей.

В отчетном периоде продолжена работа по улучшению материально-технического обеспечения, за счет поступлений от приносящей доход деятельности приобретено (Таблица 11).

Таблица 11

№ п/п	Наименование	Кол-во (шт.)	Сумма (руб.)
1.	Монитор	2	38800,00
2.	Переговорное устройство Commax WI-2B (комплект 2шт)	5	33000,00
3.	Кабель usb 3.0, плоский	4	2400,00
4.	Твердотельный накопитель	2	13000,00
5.	Память, dimm, ddr4	3	12000,00
6.	Накопитель, flash, 8Gb	5	1500,00
7.	IP- видеокамера	3	12000,00
8.	Кронштейн, Kromax	2	1980,00
9.	Интерактивная доска Classik Solution CS-IR-85T	1	53000,00
10.	Телевизор	2	32400,00
11.	Принтер лазерный Brother	1	93300,00
12.	Кабель HNDMI-VGA	1	1100,00
13.	Переходник Gablexpert DisplayPort-VGA	1	380,00
14.	Маршрутизатор с опцией Wi-Fi	1	4000.00

Основой образовательной системы является высококачественная и высокотехнологическая информационно – образовательная среда, уровень которой обеспечивает следующая материальная база Учреждения: во всех учебных, административных кабинетах установлены компьютеры с выходом в сеть «Интернет», оборудован и оснащен 11 единицами компьютерной техники 1 компьютерный класс. Обеспеченность Учреждения компьютерной, мультимедийной техникой на 2023 год составляет (Таблица 12):

Таблица №12

№ п/п	Наименование	Количество (шт.)
1.	Системный блок	57
2.	Ноутбук	26
3.	Принтер	15
4.	Многофункциональное устройство	10
5.	Сканер	2
6.	Мультимедийный проектор	6
7.	Вебкамера + микрокамера	3+1
8.	Мультимедийная доска	1
9.	Камера видеонаблюдения	14
10.	Сетевое хранилище	1
11.	Накопитель (жесткий диск).	2
12.	Блок питания Winard 600W	3
13.	Модель D-Link DGS-1250-28XMP	1
14.	Оперативная память AMD Radeon R5 Entertainment Series 8 Gb	6
15.	Монитор	2
16.	Переговорное устройство Commax WI-2B (комплект 2шт)	5
17.	Твердотельный накопитель	2

18.	Кронштейн, Kromax	2
19.	Интерактивная доска Classik Solution CS-IR-85T	1
20.	Телевизор	2
21.	Маршрутизатор с опцией Wi-Fi	1

За счет средств с предпринимательской и иной приносящей доход деятельности выполнены работы по тестированию локально-вычислительной сети в здании по адресу: улица Бочкова дом 6 (корпус В) на сумму 20 000, 00 рублей.

За счет целевых средств выполнены строительно-монтажные и пусконаладочные работы по расширению структурированной кабельной системы (СКС) на объекте ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» по адресу: улица Бочкова, дом 6 на сумму 1 008 610,00 рублей.

В Учреждении функционирует единая локальная сеть, которая обеспечивает формирование единой информационной среды Учреждения и согласованную работу пользователей.

Все кабинеты оснащены и постоянно пополняются современным учебным оборудованием и материалами, муляжами, наглядными пособиями, техническими средствами. Так, за счет средств с предпринимательской и иной приносящей доход деятельности приобретен «Жилет-симулятор для отработки навыков первой помощи при обструкции дыхательных путей инородным телом».

Переданы в безвозмездное пользование и закреплены на праве оперативного управления:

1. Стол для первичной обработки новорожденных;
2. Устройство обогрева новорожденных;
3. Система очистки воздуха безфильтровая;
4. Стол пеленальный СП-04 -2 шт.

Подготовлены и оснащены расходными материалами кабинеты для проведения второго этапа первичной аккредитации. Ежегодно материальная база Учреждения пополняется расходными материалами, как за счет бюджетного финансирования, так и за счет собственных средств Учреждения.

Выводы: самообследованием установлено, что материально-техническое оснащение Учреждения позволяет осуществлять образовательный процесс в рамках уставной деятельности. Развитие информационных технологий позволяет Учреждению формировать информационно-образовательное пространство в соответствии с современными тенденциями развития информационно-коммуникационных технологий. Продолжается работа по дальнейшему совершенствованию материально-технической базы, кабинетов для аккредитации.

12. Обеспечение безопасности образовательного процесса

Для создания бесперебойного функционирования систем жизнеобеспечения в области пожарной безопасности, в области ГО и ЧС в 2023 году осуществлялись мероприятия по охране труда, пожарной и антитеррористической безопасности и гражданской обороне.

Организация работ по соблюдению требований пожарной и антитеррористической безопасности, гражданской обороне проводилась согласно плану мероприятий безопасности Учреждения:

- разработан план мероприятий по пожарной безопасности на 2023 год;
- организовано проведение освидетельствования огнетушителей ОП-5, испытания и перекачки пожарных рукавов (ноябрь), испытания пожарных кранов на водоотдачу (ноябрь);
- ежеквартально проводилось обследование автоматической системы пожаротушения (БОПИ-4) с оформлением акта;
- в отчетном периоде продолжалась работа по совершенствованию нормативной базы в области гражданской обороны с учетом современных требований, направленных на повышение готовности руководящего состава и всего персонала ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» к решению задач ЧС природного и техногенного характера;
- разработан годовой План основных мероприятий ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на 2023 год;
- разработан Порядок действий сотрудников при получении сигналов гражданской обороны;
- проведены объектовые тренировки, практическая тренировка по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей при пожаре из здания (март, октябрь);
- внесены корректировки в схемы оповещения руководящего состава и сотрудников Учреждения при возникновении чрезвычайных ситуаций в мирное время;
- разработан План по антитеррористической защищенности объекта на 2023 год, откорректированы инструкции, проводились инструктажи по антитеррористической безопасности;
- разработана инструкция по действиям населения, работников организации в случае выявления нахождения беспилотных воздушных судов в воздушном пространстве Мурманской области;
- разработан Порядок эвакуации работников, слушателей и иных лиц, находящихся в ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ», в случае получения информации об угрозе совершения или о совершении террористического акта;
- актуализирован План эвакуации на случай возникновения пожара или чрезвычайной ситуации в ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»;
- разработано Положение о пропускном и внутриобъектовом режиме в ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»;
- осуществлялось ежедневное дежурство, постоянный контроль пропускного режима сторожем (вахтером) в дневное время (будни), в ночное время и выходные дни физическая охрана (1 пост – 2 человека);
- еженедельно с записью в журнале проводился контроль исправности работы кнопки тревожной сигнализации (КТС);

- в целях недопущения неправомерного проникновения (проезда) на объект установлена система контроля и управления доступом, система видеонаблюдения на объекте: ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ», ул. Бочкова д.6.

Усилен контрольно-пропускной режим.

Мероприятия по охране труда в Учреждении были направлены на улучшение условий труда работников и снижение профессиональных рисков. В соответствии с графиком проводились инструктажи, обучение и тренировки по охране труда, пожарной и антитеррористической защищенности и действиям персонала при чрезвычайных и техногенных ситуациях, гражданской обороне.

Разработан План мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2023 год, План мероприятий по предупреждению и профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 2023 год.

В 2023 году организован и проведен периодический медицинский осмотр работников Учреждения.

В целях обеспечения безопасных и комфортных условий:

- регулярно в осенне-зимний период проводилась проверка состояния кровли (на наличие снежных глыб, наледи, сосулек), территории и подъездных путей (на наличие свежевыпавшего снега, уплотненного снега, снежно-ледяных образований, в том числе наледи), при обнаружении недостатков на территории объекта незамедлительно проводилось их устранение;

- в целях подготовки к новому отопительному сезону 2023/2024, комиссией в составе представителей АО «Мурманская ТЭЦ», представителя ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» подписан акт о готовности теплового центра, тепловых сетей, тепловых пунктов и теплопринимающих устройств к эксплуатации и принято решение о готовности объекта теплоснабжения к отопительному сезону 2023/2024гг. по адресу: ул. Бочкова, д.6;

- проведены работы на объекте по адресу: ул. Бочкова, д.6, по замене потолочных светильников на панели ЛЭД универсальные в количестве 180 единиц.

Для создания условий, отвечающих требованиям санитарно-гигиенического благополучия слушателей и сотрудников, проводились следующие мероприятия:

- осуществлялся контроль ежеквартального проведения дератизации помещений в соответствии с заключенным с ООО «СЭС» договором от 09.01.2023 № Ц 84/23;

- обеспечивался питьевой режим;

- организовано проведение санитарной обработки кулера;

- осуществлялись ежедневная регулярная обработка поверхностей в помещениях антисептическими и моющими средствами;

- еженедельное проведение генеральной уборки помещений в соответствии с графиком.

В помещениях Учреждения проводились необходимые санитарно-гигиенические мероприятия с использованием дезинфицирующих средств. Техническому персоналу еженедельно выдавались средства индивидуальной защиты (перчатки).

Выводы: административно-хозяйственные мероприятия, мероприятия по охране труда, технике безопасности, противопожарной безопасности, проводимые Учреждением, обеспечивают надлежащее качество предоставляемых образовательных услуг и создание надлежащих условий труда работников Учреждения.

13. Внутренняя система оценки качества образования

Основополагающей целью деятельности Учреждения является обеспечение гарантий качества дополнительного профессионального образования. Задачей ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» является предоставление качественных образовательных услуг по широкому спектру специальностей и видам дополнительного профессионального образования специалистам с медицинским и фармацевтическим образованием при участии высококвалифицированных работников Учреждения и специалистов учреждений здравоохранения Мурманской области. Политика Учреждения в области качества направлена на реализацию целей, влияющих на качество обучения.

Цели в области качества предоставления образовательных услуг:

- Повышение конкурентоспособности и образовательного потенциала Учреждения через повышение качества оказываемых образовательных услуг, включая реализацию современных конкурентных форм, методов и технологий обучения, актуализацию комплексного учебно-методического обеспечения, отвечающего требованиям всех заинтересованных лиц.
- Внедрение и использование современных педагогических и информационных технологий обучения.
- Развитие инновационной деятельности Учреждения.
- Создание условий для непрерывного профессионального развития специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием через расширение спектра образовательных услуг с учетом потребностей обучающихся, медицинских организаций.
- Обеспечение развития кадрового потенциала Учреждения и повышение уровня профессиональной компетенции управленческих, педагогических кадров и других работников.
- Постоянный мониторинг потребностей потребителей образовательных услуг для наиболее полного удовлетворения их ожиданий.
- Создание условий для продуктивной и творческой деятельности работников Учреждения и обеспечение охраны труда.
- Неукоснительное соблюдение требований системы менеджмента качества руководителями и работниками всех структурных подразделений Учреждения.
- Развитие и укрепление материально-технической базы Учреждения.
- Систематический анализ выполнения показателей основных направлений деятельности в соответствии с программой развития, комплексным планом работы Учреждения, анализ результатов мониторинга качества эффективности деятельности и изучения мнения потребителей образовательных услуг.

С целью выработки стратегии и создания условий для достижения целей, направленных на повышение качества предоставляемых Учреждением образовательных услуг, необходимо оценивать риски, проводить анализ возможных негативных факторов внутренней и внешней среды. В 2023 году наиболее значимым фактором риска являлось стремительное развитие, усиление конкуренции, требующее постоянного совершенствования организации образовательного процесса, направленного на развитие и совершенствование профессиональных компетенций специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием. Кроме того, наблюдающаяся тенденция к снижению уровня заинтересованности потребителей в образовательных услугах, оказываемых за счет средств субсидии на выполнение государственного задания, в форме очного обучения по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки обусловила необходимость оптимизации деятельности Учреждения по организации учебного процесса с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. В связи с широким внедрением в учебный процесс инновационных методов и средств обучения, а также с целью унификации подходов и требований к порядку проведения преподавательским составом вебинаров и разработки видеолекций учебным отделом используются в работе Методические рекомендации по разработке видеолекций и Методические рекомендации по проведению вебинаров.

Внутренняя оценка качества предоставляемых образовательных услуг в Учреждении осуществляется руководителями структурных подразделений, должностными лицами и иными ответственными сотрудниками, отвечающими за обеспечение планирования мероприятий, мониторинг их выполнения и формирование отчетов, подготовку предложений по внесению изменений в стратегию развития Учреждения, реализацию обучения с применением дистанционных образовательных технологий и внесение соответствующих изменений в программную и учебно-методическую документацию с учётом формы обучения.

Результаты деятельности Учреждения еженедельно рассматривались на совещаниях при директоре, ежемесячно рассматривались на расширенных заседаниях при директоре в рамках представления отчетов руководителей структурных подразделений о выполнении комплексного плана работы, о мониторинге качества эффективности деятельности, отчетов о работе структурных подразделений в соответствии с планом совещаний. Анализы результатов работы представляются и анализируются на заседаниях методического и педагогического советов. В отчетный период осуществлялся мониторинг удовлетворенности потребителей образовательных услуг предоставляемыми образовательными услугами, анкетирование слушателей с целью определения уровня удовлетворённости качеством организации и проведения обучения.

Выводы: самообследованием установлено, что система менеджмента качества ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» соответствует политике Учреждения в области качества предоставляемых образовательных услуг, является адекватной и результативной.

14. Финансовое обеспечение

Финансово-экономическая деятельность осуществляется в соответствии с уставом и нормативно-правовыми актами, утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности, в котором отражено распределение средств Учреждения по источникам поступления и их расходования. Финансовое обеспечение оказания Учреждением государственных услуг осуществляется путем предоставления субсидий на выполнение государственного задания.

Структура доходов включает субсидию на выполнение государственного задания, субсидию на иные цели и средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (собственные доходы учреждения). Денежные средства освоены на 100 % от установленных плановых показателей.

Общий доход Учреждения за 2023 год составил 50 930,99 тыс. руб. Из них: образовательная деятельность – 42 427,96 тыс. руб., организационно - техническое обеспечение процедуры аккредитации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием – 736,80 тыс. руб., привлечение и трудоустройство медицинских кадров в медицинские организации, подведомственные Министерству здравоохранения Мурманской области – 5 896,10 тыс. руб., реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих – 73,53 тыс. руб., поступления текущего характера (целевые средства) – 1 796,60 тыс. руб.

Доходы учреждения по видам финансового обеспечения

Вид финансового обеспечения	Сумма (тыс.руб.)
Субсидия на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, в том числе: - Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации; - Организационно - техническое обеспечение процедуры аккредитации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием - Привлечение и трудоустройство медицинских кадров в медицинские организации, подведомственные Министерству здравоохранения Мурманской области	39 635,09 736,80 5 896,10
Субсидии на иные цели, в том числе: - Осуществление мер социальной поддержки педагогических работников; - Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно Выполнение строительно-монтажных и пусконаладочных работ по расширению структурированной кабельной системы (СКС)	52,11 735,88 1 008,61

От предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (собственные доходы учреждения)	2 866,40
---	----------

Основные направления расходования финансовых средств в 2023 году составили:

- на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда – 37 998,5 тыс. руб.;
- на оплату услуг связи – 312,4 тыс. руб.;
- на оплату коммунальных услуг – 696,8 тыс. руб.;
- на оплату транспортных услуг – 39,3 тыс. руб.;
- на оплату арендной платы за пользование имуществом – 3 183,0 тыс. руб.;
- на оплату работ, услуг по содержанию имущества – 709,3 тыс. руб.;
- на социальное обеспечение и компенсации – 1 286,8 тыс. руб.;
- на оплату прочих услуг, работ – 5 570,4 тыс. руб., в том числе:
 - на оплату гражданско-правовых договоров и начисления на выплаты – 3 208 865,40 руб.;
 - на прочие расходы – 93,3 тыс.руб.;
 - на приобретение материальных запасов – 800,1 тыс. руб.;
 - на приобретение нефинансовых активов – 473,1 тыс. руб.

4. В соответствии с направлением расходования субсидии на иные цели выплачена компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно 18 работникам, материальная помощь 4 педагогическим работникам в размере одного должностного оклада, выполнены строительно-монтажных и пусконаладочных работы по расширению структурированной кабельной системы (СКС) 2 этапа.

Выводы: Учреждение по результатам самообследования является финансово устойчивым, полностью отвечает своим обязательствам. Эффективно и рационально используются все имеющиеся финансовые источники, соблюдается режим экономии, качество планирования.

15. Деятельность кадрового центра

Кадровый центр создан 14 июня 2022 года. В составе кадрового центра работают 4 человека.

Кадровый центр занимается поиском, привлечением квалифицированных медицинских работников, мотивацией соискателей к трудоустройству в подведомственные Министерству здравоохранения Мурманской области медицинские организации.

Кадровый центр осуществляет свою работу во взаимодействии с Министерством здравоохранения Мурманской области, учреждениями высшего и среднего медицинского образования, государственными учреждениями

здравоохранения Мурманской области, центрами занятости и иными государственными и общественными организациями.

За 2023 год Кадровым центром привлечено 36 специалистов среди них:

Врачи – 25 человек (врач СМП, врач-офтальмолог, врач-кардиолог, врач ЛФК, врачи-травматологи-ортопеды, врач – нейрохирург, врач онколог, врач-статистик, врач – неонатолог, врач-психиатр, врач ОАР, врачи – терапевты, врач-инфекционист, врач-дерматовенеролог, врач - хирург), врач-эндоскопист.

Средний персонал 8 человек (медицинские сестры, фельдшеры, фельдшеры СМП), медицинские психологи.

Отработано более 2 100 резюме, проведено более 800 собеседований по телефону, направлено более 1200 предложений о трудоустройстве в регионе.

На горячую линию Кадрового центра за 2023 год обратилось более 150 человек.

В целях формирования мотивации работать в регионе, снижения риска увольнения из медицинских организаций Кадровый центр ведет адаптацию молодых и вновь прибывших медицинских кадров в регион. С целью определения степени удовлетворенности условиями работы в медицинских организациях были опрошены 120 медицинских работников.

В целях создания условий для сокращения кадрового дефицита медицинских работников, совершенствования целевого обучения по медицинским специальностям, профессионального ориентирования обучающихся общеобразовательных учреждений Мурманской области, Кадровым центром был разработан примерный план по профориентационной работе на 2023 год и утвержден приказом Министерства здравоохранения Мурманской области от 16.01.2023 № 10/1.

За 2023 год Учреждениями, подведомственными Министерству здравоохранения Мурманской области, было проведено более 100 профориентационных мероприятий, а именно:

- мастер-классы;
- встречи с проведением лекций по профориентации;
- экскурсии в медицинское учреждение (ознакомительная практика);
- занятия «Знакомство с профессией», «Первый шаг в профессию»;
- анкетирование учащихся школ (8-10 классы);
- марафоны здоровых отношений;
- «Медицинские веселые старты»;
- встречи с родителями;
- встречи за круглым столом (в школах, колледжах);
- «Уроки здоровья»;
- акции «День юного специалиста»;
- интернет-конкурс/челлендж "ЗОЖВЛИЩЕ".

Кадровым центром было проведено профориентационное мероприятие «День открытых дверей» для будущих медиков. В мероприятии участвовали более 400 человек, 350 из которых школьники.

В 2023 году в Мурманскую область на практику прибыли три студенческих медицинских отряда:

- «Пульсар» из Первого Санкт – Петербургского государственного медицинского университета имени академика И.П. Павлова в составе 23 человек прибыл в ГОБУЗ «Кандалакшская ЦРБ»;

- «Нейрон», состоящий из студентов трех петербургских университетов в составе 21 человека прибыл в ГОБУЗ «Оленегорская ЦГБ»;

- «Шок» из Северо-Западного государственного медицинского университета им. И. И. Мечникова в составе 18 человек прибыл в ГОБУЗ «Печенгская ЦРБ».

С целью создания условий для поиска новых кадров для медицинских организаций и снижения потребности в медицинских кадрах, Кадровый центр активно участвует в ярмарках вакансий. За 2023 год Кадровый центр принял участие в 12 ярмарках вакансий и в 3 мероприятиях «Дни Мурманской области». В результате участия в данных мероприятиях было привлечено и трудоустроено в регион 11 специалистов.

С целью развития системы оказания первой помощи в Мурманской области и формирования сознательного отношения общественности к участию в мероприятиях, требующих безотлагательного оказания первой помощи, Кадровым центром совместно со специалистами Учреждения проводятся мастер-классы по оказанию первой помощи. Проведено 12 мастер - классов, все мероприятия получили высокую оценку и положительные отзывы.

Выводы: в отчетном периоде работа по привлечению медицинских кадров в регион для сокращения кадрового дефицита медицинских работников, популяризации медицинской профессии, адаптации молодых и вновь прибывших медицинских кадров осуществлена на должном уровне.

Заключение

Проведенный самоанализ деятельности ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» позволяет сделать следующие выводы:

1. Деятельность Учреждения строится в режиме развития в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании, законодательством Российской Федерации, законодательством Мурманской области, а также иными нормативными актами Российской Федерации и нормативными актами Мурманской области, приказами и распоряжениями Министерства здравоохранения Мурманской области.

2. Учреждение имеет в наличии все необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность в соответствии с требованиями, предъявляемыми к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования.

3. Законность и безопасность оказания образовательной услуги подтверждаются наличием основных документов, регламентирующих деятельность Учреждения, разработанных и принятых в соответствии с действующим законодательством РФ, регламентирующих процедуру оказания образовательной услуги.

4. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Мурманской области, настоящим Уставом на основе прогнозирования общих линий развития и направления на повышение качества предоставляемых образовательных услуг.

5. Деятельность Учреждения ориентирована на удовлетворение потребности отрасли в дополнительном профессиональном образовании, профессиональном обучении специалистов и работников медицинских и иных организаций и физических лиц.

6. Организация учебного процесса отвечает требованиям потребителей к программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки и отражает современные тенденции дополнительного профессионального образования. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса в 2023 году актуализировалось с учетом активного применения современных образовательных технологий. Анализ образовательной потребности показывает востребованность реализуемых программ. Учреждение демонстрирует высокий уровень удовлетворённости потребителей образовательных услуг качеством организации и проведения обучения.

7. Информационная среда Учреждения позволяет формировать информационно-образовательное пространство ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» в соответствии с современными тенденциями развития информационно-коммуникационных технологий.

8. Деятельность по планированию образовательных услуг и организации обучения по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения обеспечивает потребность медицинских организаций

различных форм собственности и заинтересованных лиц. Основные задачи по выполнению государственного задания на 2023 год выполнены.

9. В 2023 году успешно осуществлялась работа по организации и проведению процедур допуска специалистов к профессиональной деятельности в рамках проведения первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов со средним медицинским или фармацевтическим образованием.

10. В отчетном периоде постоянно проводился мониторинг и анализ кадровой деятельности, а также эффективности использования трудовых ресурсов. На основании проведенных мероприятий, полученные показатели указывают на качественный уровень образования специалистов Учреждения, соответствующий профессиональным и квалификационным требованиям. В Учреждении созданы условия для профессионального развития работников Учреждения.

11. Материально-техническая база соответствует целям и задачам образовательной деятельности Учреждения. Техническая оснащенность учебного процесса позволяет реализовать дополнительные профессиональные программы и программы профессионального обучения в соответствии с потребностями. Улучшение материально – технической базы Учреждения в 2023 году позволило создать условия для качественного проведения процедуры первичной и первичной специализированной аккредитации. В Учреждении созданы условия, гарантирующие безопасность образовательного процесса и надлежащие условия труда работникам Учреждения.

12. По результатам самообследования Учреждение является финансово устойчивым, полностью отвечает по своим обязательствам. Эффективно и рационально используются все имеющиеся финансовые источники, соблюдается режим экономии, качество планирования.

Отчет составлен комиссией, проводившей самообследование

Фамилия, имя, отчество	Подпись	Должность	Круг вопросов экспертизы
Хохлова Галина Николаевна		заместитель директора по учебной работе	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация образовательной деятельности Учреждения. 2. Внутренняя система оценки качества образования. 3. Учебно – методическое обеспечение образовательного процесса. 4. Содержание и качество подготовки специалистов. 5. Библиотечно-информационное обеспечение. 6. Анализ показателей деятельности ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ».
Слипченко Любовь Александровна		методист	<ol style="list-style-type: none"> 1. Учебно – методическое обеспечение образовательного процесса. 2. Содержание и качество подготовки специалистов. 3. Внутренняя система оценки качества образования. 4. Анализ показателей деятельности ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ».
Журавлева Виктория Сергеевна		начальник отдела непрерывного медицинского образования и организационной работы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Комплектование групп. 2. Допуск к профессиональной деятельности. 3. Анализ показателей деятельности ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ».
Иляшенко Яна Александровна		специалист, Вторая категория, отдела непрерывного медицинского образования и организационной работы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Комплектование групп. 2. Допуск к профессиональной деятельности.
Минина Анна Вячеславовна		Главный бухгалтер	<ol style="list-style-type: none"> 1. Финансовое обеспечение. 2. Анализ показателей

			деятельности ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ».
Герасимова Ирина Анатольевна		начальник хозяйственного отдела	1. Материально-техническая база. 2. Обеспечение безопасности образовательного процесса. 3. Анализ показателей деятельности ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ».
Сапрыко Марина Анатольевна		специалист по кадрам	1. Кадровое обеспечение. 2. Анализ показателей деятельности ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ».
Тарасова Светлана Викторовна		юрисконсульт	1. Введение. Общие сведения об Учреждении. 2. Организационно-правовое обеспечение деятельности Учреждения. 3. Система управления Учреждением.
Чернюк Наталья Владимировна		заведующий учебной частью	1. Содержание и качество подготовки специалистов. 2. Внутренняя система оценки качества образования.
Токман Галина Ивановна		библиотекарь	1. Библиотечно-информационное обеспечение. 2. Анализ показателей деятельности ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ».
Олейник Татьяна Иосифовна		преподаватель	1. Учебно – методическое обеспечение образовательного процесса.
Ниденс Наталья Валентиновна		руководитель кадрового центра	1. Деятельность кадрового центра.

Анализ показателей деятельности ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»

№ п/п	Показатели	Единица измерения/Значение показателя
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1 080 / 17,4 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в рамках НМиФО, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	4 975 / 80,4 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	132 / 2,1 %
1.4	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессионального обучения, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	4 / 0,1 %
1.5	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0/0
1.6	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	130
1.6.1	Программ повышения квалификации	117
1.6.2	Программ профессиональной переподготовки	13
1.7	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	21
1.7.1	Программ повышения квалификации	15
1.7.2	Программ профессиональной переподготовки	6
1.8	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых	0/0

	дополнительных профессиональных программ	
1.9	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0/0
1.10	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0/0
1.11	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	3/60%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	2/40%
1.12.1	Высшая	2/100%
1.12.2	Первая	0/0%
1.13	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	51 год
1.14	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации основных и дополнительных профессиональных программ, в том числе:	335229/ 99,13%
1.14.1	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очно-заочная)	181 833 / 99,76 %
1.14.2	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (заочная с применением дистанционных образовательных технологий)	110 412 / 97,85 %
1.14.3	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	42 408 / 99,83 %

	профессиональной переподготовки	
1.14.4	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	576 / 100%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс.руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс.руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0%
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	2
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0

2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0/0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	50 930,99
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	0
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	599.4/0,43 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв.м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	2419,7 кв.м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0,9
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	38
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0

Основные локальные нормативные акты Учреждения

- Устав;
- Коллективный договор;
- Программа Развития на 2023-2027гг.;
- Кодекс этики и служебного поведения работников;
- Кодекс профессиональной этики педагогических работников;
- Правила внутреннего трудового распорядка ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»;
- Положение об оплате труда работников ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»;
- Положение о закупках товаров, работ, услуг для нужд ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»;
- Политика обработки персональных данных ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»;
- Положение о порядке и защиты персональных данных работников;
- Положение о комиссии по осуществлению закупок;
- Положение о системе управления охраны труда;
- Положение о индентификации опасностей и определению уровня профессиональных рисков;
- Положение о проведении самообследования;
- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Положение о мониторинге качества эффективности деятельности;
- Положение об официальном сайте;
- Положение о педагогическом совете;
- Положение о методическом совете;
- Регламент Наблюдательного совета;
- Положения об отделах: учебный отдел; отдел непрерывного медицинского образования и организационной работы; хозяйственный отдел; бухгалтерия; кадровый центр.
- Положение об организации работы с обращением граждан;
- Положение о пропускном и внутриобъектовом режиме;
- Положение о претензионной и исковой работе;
- Положение о предотвращении, выявлении и урегулировании конфликтов интересаов;
- Положение о порядке обработки, защиты, хранения, уничтожения и передачи персональных данных слушателей;
- Положение о режиме занятий и учебной нагрузке слушателей;
- Положение о порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации слушателей;
- Положение об основании и порядке перевода, отчисления и восстановления слушателей на обучение;
- Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений;
- Положение об организации и проведении практической подготовки (стажировки) слушателей;

- Положение о применении дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ;
- Положение о проведении областных научно-практических конференций (семинаров);
- Положение о рабочей (творческой) группе;
- Положение о смотре-конкурсе методических материалов;
- Положение об электронном учебно-методическом комплексе;
- Положение об организации самостоятельной работы;
- Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам;
- Положение о разработке образовательных программ;
- Положение об организации учебного процесса по дополнительным профессиональным образовательным программам;
- Положение об организации итоговой аттестации по дополнительным профессиональным программам;
- Положение об организации учебного процесса по программам профессионального обучения;
- Положение об организации итоговой аттестации по программам профессионального обучения;
- Положение о библиотеке;
- Правила приема слушателей на обучение;
- Правила пользования библиотекой;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся;
- Методические рекомендации по разработке видеолекции;
- Методические рекомендации по проведению вебинара;
- Инструкция о порядке ведения и проверки журналов учебных занятий циклов;
- Инструкция о видах, порядке заполнения, выдачи, учета документов об обучении по программам дополнительного профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного образования;
- Антикоррупционная политика ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» и другие локальные акты, регламентирующие деятельность учреждения.

Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очно-заочная) в ГООАУ ДПО «Мурманский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения» в 2023 году

№ п/п	№ цикла	Наименование программы	Продолжительность в часах	Количество обученных специалистов за счет средств регионального бюджета	Выполнение государственного задания в человеко/часах	Количество обученных специалистов на договорной основе	Всего обучено
1	1.2	Современные аспекты управления, экономики здравоохранения	144	35	5040	0	35
2	2.2	Скорая и неотложная помощь	216	77	16632	0	77
3	2.4	Охрана здоровья детей и подростков (для фельдшеров)	216	15	3240	0	15
4	2.4	Охрана здоровья детей и подростков (для фельдшеров)	144	8	1152	0	8
5	2.5	Охрана здоровья работников промышленных и других предприятий	144	20	2880	1	21
6	2.6	Охрана здоровья сельского населения	288	7	2016	0	7
7	3.1	Современные аспекты акушерской помощи в родовспомогательных учреждениях	216	48	10368	0	48
8	3.2	Охрана здоровья женщины	144	8	1152	0	8
9	4.1	Стоматологическая помощь населению для зубных врачей "Стоматология"	144	4	576	2	6
10	5.1	Современные аспекты ортопедической помощи населению для зубных техников "Стоматология ортопедическая"	144	8	1152	0	8
11	11.1	Современные методы клинических исследований в лабораторной диагностике	144	22	3168	1	23
12	11.2	Современные методы биохимических исследований в лабораторной диагностике	144	5	720	0	5
13	11.3	Современные требования к заготовке крови и ее компонентов	144	4	576	0	4
14	11.5	Современные методы исследования в иммунологии	144	4	576	0	4
15	11.6	Современные бактериологические методы исследований "Бактериология"	144	2	288	0	2
16	11.7	Современные цитологические методы диагностики	144	1	144	0	1

17	12.1	Гистологические методы исследований в патологоанатомических отделений и прозекторских	144	5	720	0	5
18	15.0	Сестринское дело в централизованном стерилизационном отделении	144	6	864	0	6
19	15.1	Первичная медико-профилактическая помощь населению (для участковых медицинских сестер поликлиник и цеховых врачебных участков)	144	30	4320	1	31
20	15.1.1	Первичная медико-профилактическая помощь населению (для медицинских сестер процедурного и прививочного кабинетов)	144	64	9216	1	65
21	15.2	Сестринское дело в терапии. Общее усовершенствование	144	71	10224	3	74
22	15.9	Сестринское дело при инфекциях	144	15	2160	0	15
23	15.11	Сестринское дело во фтизиатрии	216	1	216	0	1
24	15.11	Сестринское дело во фтизиатрии	144	2	288	0	2
25	15.12	Сестринское дело в психиатрии (на базе ГОБУЗ "МОПБ")	216	11	2376	0	11
26	15.12	Сестринское дело в психиатрии (на базе ГОБУЗ "МОПБ")	144	23	3312	0	23
27	15.12	Сестринское дело в психиатрии	216	3	648	0	3
28	15.12	Сестринское дело в психиатрии	144	2	288	0	2
29	15.17	Сестринское дело в наркологии	216	3	648	0	3
30	15.17	Сестринское дело в наркологии	144	5	720	1	6
31	15.18	Сестринское дело в неврологии	144	17	2448	0	17
32	15.19	Сестринское дело в хирургии. Общее усовершенствование	144	55	7920	2	57
33	15.21	Сестринское дело в травматологии	144	10	1440	0	10
34	15.22	Сестринское дело в урологии	144	9	1296	0	9
35	15.24	Трансфузиология	216	1	216	0	1
36	15.24	Трансфузиология	144	3	432	0	3
37	15.25	Сестринская помощь онкологическим больным	144	21	3024	0	21
38	15.26	Радиоизотопная диагностика, лучевая терапия	144	2	288	0	2
39	15.27	Сестринская помощь гинекологическим больным	144	10	1440	0	10
40	15.28	Ультразвуковая диагностика	144	5	720	1	6
41	15.29	Сестринская помощь больным с кожными и венерическими заболеваниями	216	3	648	0	3

42	15.29	Сестринская помощь больным с кожными и венерическими заболеваниями	144	1	144	0	1
43	15.30	Сестринское дело в оториноларингологии	144	3	432	0	3
44	15.31	Сестринское дело в стоматологии	144	21	3024	0	21
45	15.32	Сестринское дело в офтальмологии	216	6	1296	0	6
46	15.32	Сестринское дело в офтальмологии	144	6	864	0	6
47	16.1	Сестринский уход за новорождёнными	144	19	2736	0	19
48	16.2	Сестринская помощь детям	216	4	864	0	4
49	16.2	Сестринская помощь детям	144	16	2304	0	16
50	16.4	Сестринская помощь детям при хирургических заболеваниях	144	2	288	0	2
51	16.6	Сестринское дело в детской оториноларингологии	144	2	288	0	2
52	16.7	Сестринское дело в детской офтальмологии	144	1	144	0	1
53	16.8	Первичная медико-санитарная помощь детям	144	41	5904	2	43
54	16.10	Охрана здоровья детей и подростков	144	14	2016	11	25
55	17.1	Сестринское операционное дело	144	49	7056	2	51
56	17.3	Современные аспекты сестринского дела при эндоскопии	144	4	576	1	5
57	18.2	Современные аспекты сестринского дела в анестезиологии и реаниматологии	144	45	6480	0	45
58	19.1	Первичная медико-санитарная помощь взрослому населению	144	13	1872	0	13
59	21.1	Лабораторное дело в рентгенологии	216	48	10368	0	48
60	22.1	Функциональная диагностика	216	20	4320	0	20
61	23.1	Физиотерапия	144	34	4896	1	35
62	24.1	Медицинский массаж	144	28	4032	3	31
63	25.1	Лечебная физкультура	144	7	1008	1	8
64	26.1	Диетология	144	3	432	0	3
65	30.2	Современная медицинская статистика и вопросы компьютеризации	144	10	1440	0	10
66		Современные аспекты паллиативной медицинской помощи	72	25	1800	0	25

67	Организация хранения, учёта и отпуска лекарственных препаратов в медицинских организациях, имеющих лицензию на фармацевтическую деятельность, и их обособленных подразделениях, расположенных в сельских поселениях, в которых отсутствуют аптечные организации	36	4	144	0	4
68	Организация и проведение иммунодиагностики туберкулеза у детей и взрослых, вакцинопрофилактики туберкулеза у детей	21	22	462	1	23
69	Организация и проведение иммунодиагностики туберкулеза у детей и взрослых, вакцинопрофилактики туберкулеза у детей	21	29	609	1	30
70	Организация и проведение иммунодиагностики туберкулеза у детей и взрослых, вакцинопрофилактики туберкулеза у детей	21	29	609	2	31
71	Организация и проведение иммунодиагностики туберкулеза у детей и взрослых, вакцинопрофилактики туберкулеза у детей	21	33	693	0	33
72	Особенности проведения тромболитической терапии на догоспитальном этапе	36	2	72	0	2
73	Скорая и неотложная помощь (для медицинских сестер скорой медицинской помощи)	144	9	1296	0	9
74	Дефицитные состояния у детей и подростков	18	39	702	0	39
75	Избранные вопросы иммунопрофилактики в педиатрии	18	65	1170	1	66
76	Эпидемиология и профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи	36	135	4860	0	135
77	Актуальные вопросы клинической трансфузиологии	36	30	1080	0	30
Всего:			1464	181833	39	1503

Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (заочная с применением дистанционных образовательных технологий, в т.ч. циклы в рамках НМиФО) в ГООАУ ДПО «Мурманский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения» в 2023 году

№ п/п	Наименование программы	Продолжительность в часах	Количество обученных специалистов за счет средств регионального бюджета	Выполнение государственного задания в человеко / часах	Количество обученных специалистов на договорной основе	Всего обучено
1	Актуальные аспекты обращения с медицинскими отходами в медицинских учреждениях	18	811	14598	2	813
2	Актуальные вопросы сестринского дела в наркологии	36	115	4140	0	115
3	Актуальные вопросы деятельности, связанные с оборотом наркотических, психотропных веществ и их прекурсоров	18	300	5400	1	301
4	Актуальные проблемы сестринской помощи в психиатрии	18	19	342	0	19
5	Актуальные вопросы лечения и профилактики инфекций, передаваемых половым путем	36	74	2664	0	74
6	Актуальные правовые вопросы в деятельности среднего медицинского работника	18	167	3006	0	167
7	Актуальные вопросы паллиативной медицинской помощи	36	80	2880	0	80
8	Актуальные вопросы оказания медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19	36	229	8244	1	230
9	Актуальные аспекты оказания медицинской помощи пациентам при острой респираторной (дыхательной) недостаточности	18	145	2610	0	145

10	Делопроизводство в медицинских организациях. Медицинские документы в бюро судебно-медицинской экспертизы	36	2	72	1	3
11	Дефицитные состояния у детей и подростков	18	0	0	1	1
12	Здоровый ребенок. Особенности ухода и воспитания	18	40	720	0	40
13	Иммунопрофилактика инфекционных болезней	36	79	2844	4	83
14	Лечебная физкультура в детской практике	18	9	162	0	9
15	Медицинское наблюдение детей в образовательных учреждениях	18	19	342	0	19
16	Межличностные конфликты. Причины возникновения. Способы разрешения и профилактики	36	0	0	1	1
17	Неотложная помощь в педиатрической практике	18	51	918	1	52
18	Неотложная помощь в психиатрии	18	25	450	0	25
19	Неотложная и экстренная помощь пациентам с заболеваниями сердечно-сосудистой системы в условиях скорой медицинской помощи	18	6	108	0	6
20	Основы судебной медицины и патологической анатомии в РФ	36	1	36	0	1
21	Особенности ухода за пациентами с заболеваниями внутренних органов	18	38	684	0	38
22	Особенности ухода за пациентами с заболеваниями сердечно-сосудистой системы	18	30	540	0	30
23	Особенности ухода за пациентами с кишечными инфекциями	18	24	432	0	24
24	Общие вопросы онкологии	18	15	270	2	17
25	Основы гигиенического воспитания	36	138	4968	2	140
26	Особенности ухода за пациентами хирургического профиля	36	77	2772	0	77

27	Особенности оказания первой и неотложной помощи при экстренных и неотложных состояниях	18	197	3546	0	197
28	Особенности профессионального общения в практике медицинского работника	18	294	5292	1	295
29	Основы педагогики и методики преподавания	18	2	36	0	2
30	Особенности работы с пациентами наркологического профиля	36	0	0	2	2
31	Особенности сестринского ухода при заболеваниях у детей	36	62	2232	0	62
32	Особенности ухода за пациентами в отделениях пластической хирургии	36	0	0	1	1
33	Профилактика аллергических заболеваний у детей первого года жизни	18	30	540	0	30
34	Профилактика профессионального стресса у медицинских работников в период пандемии COVID-19	18	70	1260	0	70
35	Профилактика хронических неинфекционных заболеваний	18	44	792	0	44
36	Профилактика эмоционального выгорания медицинских работников	18	209	3762	0	209
37	Роль фельдшера в организации воспитания и ухода за здоровым ребенком	18	9	162	0	9
38	Специфическая профилактика новой коронавирусной инфекции COVID-19 и гриппа. Актуальность проблемы, пути ее решения	18	41	738	0	41
39	Статистика здоровья населения	18	5	90	1	6
40	Современные аспекты ухода за пациентами гериатрического профиля	36	70	2520	0	70
41	Современные подходы к терапии наркологических расстройств: фармакотерапия, психотерапия и реабилитация	18	1	18	0	1

42	Управление системой здравоохранения в медицинской организации	36	54	1944	0	54
43	Частные методики и техника лечебного массажа	36	14	504	0	14
44	Эпидемиологическая безопасность медицинского персонала и пациентов при оказании медицинской помощи	18	447	8046	1	448
45	Эпидемиология и профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи	36	433	15588	1	434
46	Эпидемиология и профилактика особо опасных инфекций	36	115	4140	1	116
Всего:			4591	110412	24	4615

Реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки в ГООАУ ДПО «Мурманский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения» в 2023 году

№ п/п	Наименование программы	Продолжительность в часах	Количество обученных специалистов в за счет средств регионального бюджета	Выполнение государственного задания в человеко/часах	Количество обученных специалистов в на договорной основе	Всего обучено
1	Профессиональная переподготовка по специальности «Организация сестринского дела»	252	23	5796	1	24
2	Профессиональная переподготовка по специальности «Операционное дело»	252	11	2772	3	14
3	Профессиональная переподготовка по специальности «Анестезиология и реаниматология»	432	6	2592	0	6
4	Профессиональная переподготовка по специальности «Рентгенология»	432	10	4320	10	20
5	Профессиональная переподготовка по специальности «Функциональная диагностика»	288	8	2304	1	9
6	Профессиональная переподготовка по специальности «Физиотерапия»	288	6	1728	3	9
7	Профессиональная переподготовка по специальности «Медицинская статистика»	252	2	504	1	3
8	Профессиональная переподготовка по специальности «Сестринское дело в педиатрии»	252	19	4788	0	19
9	Профессиональная переподготовка по специальности «Сестринское дело»	252	15	3780	0	15
10	Профессиональная переподготовка по специальности «Сестринское дело»	252	0	0	25	25
11	Профессиональная переподготовка по специальности «Сестринское дело в педиатрии»	252	0	0	38	38
12	Профессиональная переподготовка по специальности «Реабилитационное сестринское дело»	432	32	13824	2	34
13	Профессиональная переподготовка по специальности «Скорая и неотложная помощь»	288	0	0	27	27
14	Профессиональная переподготовка по специальности «Медицинский массаж»	288	0	0	7	7
Всего:			132	42408	118	250

Приложение 5

Реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения в ГООАУ ДПО «Мурманский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения» в 2023 году

№ п/п	Наименование программы	Продолжительность в часах	Количество обученных специалистов в за счет средств регионально го бюджета	Выполнение государственного задания в человеко /часах	Количество обученных специалистов в на договорной основе	Всего обучено
1	Младший медицинский персонал (санитар)	144	4	576	0	4

Приложение 6

Результаты проведения первичной аккредитации специалистов, завершивших освоение основных образовательных программ среднего медицинского и фармацевтического образования в ГООАУ ДПО «Мурманский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения» в 2023 году

Специальность	Количество аккредитуемых	Признаны прошедшими аккредитацию специалиста	Признаны не прошедшими аккредитацию специалиста	
			неявка	не сдано
Акушерское дело	11	11	0	0
КМК	11	11	0	0
ММК	0	0	0	0
Иные	0	0	0	0
Лечебное дело	70	63	1	6
КМК	37	33	1	3
ММК	30	28	0	2
Иные	3	2	0	1
Сестринское дело:	224	211	2	11
КМК	98	88	0	10
ММК	122	120	1	1
Иные	4	3	1	0
Фармация	52	46	1	5
КМК	3	1	0	2
ММК	39	36	0	3
Иные	10	9	1	0
Итого:	357	331	4	22

Результаты проведения первичной специализированной аккредитации специалистов, завершивших освоение основных образовательных программ среднего медицинского и фармацевтического образования в ГООАУ ДПО «Мурманский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения» в 2023 году

Специальность	Количество аккредитуемых	Признаны прошедшими аккредитацию специалиста	Признаны не прошедшими аккредитацию специалиста	
			неявка	не сдано
Сестринское дело в педиатрии	66	54	1	11
ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»	57	50	0	7
Иные	9	4	1	4
Сестринское дело	61	59	0	2
ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»	42	40	0	2
Иные	19	19	0	0
Скорая и неотложная помощь	26	26	0	0
ГООАУ ДПО "МОЦПК СЗ"	24	24	0	0
Иные	2	2	0	0
Лечебная физкультура	5	5	0	0
ГООАУ ДПО "МОЦПК СЗ"	3	3	0	0
Иные	2	2	0	0
Организация сестринского дела	29	29	0	0
ГООАУ ДПО "МОЦПК СЗ"	26	26	0	0
Иные	3	3	0	0
Диетология	2	2	0	0
ГООАУ ДПО "МОЦПК СЗ"	0	0	0	0
Иные	2	2	0	0
Лечебное дело	2	2	0	0
ГООАУ ДПО "МОЦПК СЗ"	0	0	0	0
Иные	2	2	0	0
Рентгенология:	30	28	1	1
ГООАУ ДПО "МОЦПК СЗ"	21	20	0	1
Иные	9	8	1	0
Акушерское дело:	1	0	0	1
ГООАУ ДПО "МОЦПК СЗ"	0	0	0	0
Иные	1	0	0	1
Медицинская статистика:	7	6	0	1
ГООАУ ДПО "МОЦПК СЗ"	3	2	0	1
Иные	4	4	0	0
Функциональная диагностика:	11	11	0	0
ГООАУ ДПО "МОЦПК СЗ"	8	8	0	0
Иные	3	3	0	0

Операционное дело:	21	21	0	0
ГООАУ ДПО "МОЦПК СЗ"	15	15	0	0
Иные	6	6	0	0
Физиотерапия	11	11	0	0
ГООАУ ДПО "МОЦПК СЗ"	9	9	0	0
Иные	2	2	0	0
Анестезиология и реаниматология:	11	11	0	0
ГООАУ ДПО "МОЦПК СЗ"	6	6	0	0
Иные	5	5	0	0
Медицинский массаж:	34	29	3	2
ГООАУ ДПО "МОЦПК СЗ"	6	4	1	1
Иные	28	25	2	1
Итого:	317	294	5	18